Le aziende familiari e la gestione strategica del patrimonio

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 15, 2026

Made in ltaly, uno strumento in più contro le frodi alimentari

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 15, 2026
selezione articoli_15luglio26 41

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 15, 2026

ENERGIA | Protocollo d’intesa Confindustria – GSE

scritto da Marcella Villano | Luglio 15, 2026

Informiamo che, in occasione dell’Assemblea Pubblica di Confindustria dello scorso 27 maggio, è stato sottoscritto il Protocollo d’Intesa tra Confindustria e il Gestore dei Servizi Energetici (GSE), con l’obiettivo di rafforzare il supporto alle imprese nei percorsi di transizione energetica, decarbonizzazione e competitività.

Il Protocollo definisce una collaborazione strutturata tra le Parti per favorire un più efficace accesso agli strumenti e ai meccanismi di incentivazione gestiti dal GSE, promuovere l’efficienza energetica, lo sviluppo delle fonti rinnovabili e la diffusione dei Power Purchase Agreement (PPA), oltre a rafforzare le attività di formazione, assistenza tecnica e confronto con il sistema produttivo.

Il documento costituisce il riferimento operativo della collaborazione e prevede, tra l’altro, l’attivazione di servizi di tutoring e sportelli territoriali dedicati, iniziative formative rivolte alle imprese e un Tavolo tecnico permanente tra Confindustria e GSE per raccogliere esigenze, affrontare criticità applicative e condividere soluzioni sui principali temi energetici di interesse per il sistema industriale.

Vi terremo aggiornati sugli sviluppi.

documenti-Protocollo-dIntesa-CONFINDUSTRIA_GSE_26_05_2026

Imprese stellari 2026

scritto da Oreste Pastore | Luglio 15, 2026

Si informa che Confindustria Benevento organizza il Premio Imprese Stellari che quest'anno avrà come focus il Mediterraneo, con cinque categorie per le quali le aziende possono candidarsi:

1. Rotte Commerciali (per l'internazionalizzazione e l'export).
2. Med-Agri (per il co-sviluppo nel settore agroalimentare).
3. Koinè (focalizzato sullo scambio culturale e la formazione condivisa).
4. Energia e Infrastrutture (per le connessioni strategiche).
5. Med-Tech (dedicato al trasferimento tecnologico bilaterale).

La serata conclusiva è programmata nell'ambito della manifestazione "Benevento Città Spettacolo" e si terrà il prossimo 27 agosto alle ore 21.00 a Piazza Santa Sofia, ed è aperta a tutti gli interessati.

In allegato regolamento e modulo di candidatura per chi avesse interesse a partecipare al Premio entro il 26 luglio.

Modulo di candidatura Regolamento imprese stellari 2026

LAVORO | Rinnovo dell’Accordo Territoriale sulla Detassazione dei Premi di Risultato

scritto da Francesco Cotini | Luglio 15, 2026

Lo scorso 9 luglio Confindustria Salerno e le Organizzazioni Sindacali provinciali CGIL, CISL e UIL hanno sottoscritto il rinnovo dell’Accordo Territoriale sulla detassazione dei premi di risultato.

L’intesa rappresenta un importante strumento a disposizione delle imprese del territorio, in quanto consente anche alle aziende prive di rappresentanze sindacali interne (RSU/RSA) di introdurre sistemi di retribuzione premiale collegati al raggiungimento di obiettivi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione.

I premi di risultato erogati in conformità alla disciplina vigente potranno beneficiare del regime fiscale agevolato caratterizzato dall’applicazione di un’imposta sostitutiva ridotta all’1%.

L’Accordo si pone l’obiettivo di favorire la diffusione della contrattazione di secondo livello, sostenere la competitività del sistema produttivo locale e, al contempo, incrementare il potere d’acquisto dei lavoratori attraverso strumenti di retribuzione variabile fiscalmente incentivati.

Le aziende interessate ad adottare sistemi premiali e a beneficiare delle relative agevolazioni fiscali possono rivolgersi all’ufficio Relazioni Industriali di Confindustria Salerno per ogni supporto operativo.

Trasmettiamo in allegato il testo dell’Accordo in oggetto.

All.to

Accordo detassazione 2026 firmato

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

AMBIENTE: report settimanale Ambiente 6-10 luglio 2026

scritto da Maria Rosaria Zappile | Luglio 15, 2026

PPWR – Webinar CONAI 9 luglio: Trasmissione documentazione

Segnaliamo che, a seguito del Webinar organizzato dal CONAI lo scorso 9 luglio “PPWR: verso i primi obblighi per le imprese”, è stata pubblicata sul sito ufficiale di CONAI la **Nota illustrativa sulla Dichiarazione di conformità** prevista dal PPWR, disponibile anche in allegato.

Segnaliamo, inoltre, che alla pagina dedicata al Regolamento imballaggi (PPWR) è possibile trovare:

- i video di approfondimento, aggiornati al 09/07/2026, suddivisi in base all’argomento trattato:
- Messaggio istituzionale;
- Definizione di imballaggio e adempimenti consortili per

l’applicazione e la dichiarazione CAC;
- Definizione e individuazione dei principali operatori economici;
- Obblighi dei principali operatori economici;
- Dichiarazione di conformità: indicazioni operative;
- PPWR: gli strumenti CONAI per le associazioni e le imprese.
- Il Vademecum CONAI sulle misure di prevenzione e sui criteri di progettazione;
- La nota informativa relativa all’etichettatura degli imballaggi PPWR;
- Le FAQ di approfondimento.

RENTRI – Aggiornamento App FIR Digitale

Segnaliamo la news pubblicata sul sito ufficiale del RENTRI, con la quale si informa che, a partire dal **5 agosto 2026**, sarà disponibile un **aggiornamento dell’applicazione “RENTRI FIR Digitale”.** A partire da tale data, l’applicazione sarà supportata esclusivamente sui dispositivi mobili dotati di sistema operativo Android versione 10 o successive e iOS versione 16 o successive.

L’applicazione è sviluppata per garantire il corretto funzionamento sulle versioni più aggiornate dei sistemi operativi Apple iOS e Android; pertanto, le versioni precedenti potrebbero non risultare compatibili o non assicurare adeguati livelli di prestazione.

Per continuare a utilizzare l’app “RENTRI FIR Digitale”, gli utenti dovranno verificare la versione del sistema operativo installata sul proprio dispositivo e, ove necessario, procedere al relativo aggiornamento.

In alternativa, sarà necessario avvalersi di un dispositivo conforme ai requisiti minimi sopra indicati.

ANGA – Circolare n.6 dell’8 luglio 2026

Trasmettiamo, in allegato, la **Circolare n.6 dell'8 luglio 2026** dell'Albo Nazionale gestori ambientali, che sostituisce il riferimento normativo relativo all'attività di analisi di rischio sanitario e ambientale, una delle attività per le quali non sussiste l'obbligo di iscrizione nella categoria 9, originariamente contenuto nella Circolare n. 4 del 2 luglio 2026, da considerarsi pertanto abrogata.

La Circolare chiarisce, da un lato, quali sono le attività (sia dirette che indirette) soggette all'obbligo di iscrizione nella categoria 9 (bonifica dei siti) e che, di conseguenza, concorrono a determinare le classi di iscrizione della stessa categoria basate sugli importi dei lavori di bonifica cantierabili, e dall'altro quali sono invece le attività da considerarsi escluse da tale obbligo.

La Circolare, inoltre, precisa i criteri per la determinazione dell'importo dei valori cantierabili rispetto alla classe d'iscrizione.

REACH – Aggiornata la tabella di marcia delle restrizioni sulle sostanze chimiche pericolose

Segnaliamo che, la Commissione europea ha pubblicato una **versione aggiornata della Restrictions Roadmap nell'ambito del regolamento REACH.**

L'aggiornamento introduce una struttura più chiara della roadmap, evidenzia i progressi compiuti dal 2022 e introduce nuove iniziative, con l'obiettivo di aumentare la trasparenza del processo e favorire il coinvolgimento degli stakeholder.

In particolare:

- dal 2022 sono state adottate **11 restrizioni REACH,**riguardanti centinaia di sostanze pericolose;
- **6 ulteriori restrizioni**sono nelle fasi finali del processo di valutazione;
- proseguono i lavori sulle principali iniziative

riguardanti i **PFAS**, i composti del **cromo esavalente**, l'**octocrilene** e altre sostanze persistenti, bioaccumulabili, tossiche o con proprietà di interferenza endocrina.

190-Circ06_08.07.2026 20260709_Nota-informativa-CONAI_DoC

Area Servizi alle Imprese (Mariarosaria Zappile,089.200842(**m.zappile@confindustria.sa.it**)

FORMAZIONE | Corso di formazione obbligatoria per "Datori di Lavoro"

scritto da Marcella Anzolin | Luglio 15, 2026

Per far fronte agli adempimenti normativi delle nostre aziende, **Mercoledì 9 settembre** partirà il corso di formazione obbligatoria per "Datori di Lavoro" in ottemperanza a quanto predisposto dal Nuovo Accordo Stato-Regioni, che nelle **Disposizioni transitorie** (Parte VII, par. 2), stabilisce che i datori di lavoro sono tenuti a frequentare il corso di formazione previsto dal nuovo Accordo e acompletarlo entro **24 mesi dall'entrata in vigore dell'Accordo**. Ai sensi del par. 1 della medesima Parte VII, l'entrata in vigore coincide con la data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, avvenuta il **24 maggio 2025**. Pertanto, il termine ultimo per adempiere all'obbligo formativo è fissato al **24 maggio 2027**.

OBIETTIVI

I corsi di formazione per i datori di lavoro, previsti dal

D.Lgs. 81/08 e dal Nuovo Accordo Stato-Regioni, hanno l’obiettivo di sviluppare competenze giuridiche, organizzative e gestionali indispensabili per garantire una gestione efficace della salute e sicurezza sul lavoro, prevenire gli infortuni e promuovere una solida cultura della prevenzione all’interno dell’azienda.

CONTENUTI

ll percorso formativo è articolato in due moduli principali:

Modulo giuridico-normativo

Approfondisce il quadro legislativo di riferimento, consentendo al datore di lavoro di conoscere gli obblighi previsti dalla normativa, le responsabilità civili, penali e amministrative connesse al proprio ruolo e i compiti delle principali figure del sistema di prevenzione e protezione:

- Sistema legislativo in materia di sicurezza sul lavoro
- Identificazione e il ruolo del datore di lavoro in relazione al contesto organizzativo
- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale
- Delega di funzioni: condizioni e limiti
- Responsabilità civile e penale del datore di lavoro
- Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (D.Lgs. 231/01)
- Prevenzione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro
- Inserimento dei lavoratori disabili
- I ruoli delle ASL, INL, VVF e INAIL
- Organi di vigilanza e procedure ispettive

Modulo organizzativo-gestionale

Fornisce strumenti operativi per individuare e gestire i rischi aziendali, organizzare la sorveglianza sanitaria, pianificare la gestione delle emergenze, coordinare gli appalti e promuovere una comunicazione efficace in materia di

salute e sicurezza:

Le misure organizzative e gestionali ai sensi degli artt. 15 e 30 del D.Lgs 81/08

- Rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge
- Valutazione dei rischi e misure di prevenzione e protezione conseguenti, incluso lo Stress lavoro correlato, gravidanza, differenze di genere ed età
- Gestione del rischio interferenziale e il DUVRI
- Organizzazione e gestione delle emergenze, primo soccorso, appalti e riunioni periodiche di sicurezza
- Sorveglianza sanitaria
- Informazione e formazione
- Vigilanza, rispetto procedure e istruzioni di lavoro
- Modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario
- Costi della mancata sicurezza e benefici della sicurezza
- Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione

Attraverso un approccio pratico e orientato alla gestione aziendale, questi corsi consentono di superare una visione meramente formale degli adempimenti normativi, supportando il datore di lavoro nell'adozione di un sistema di prevenzione efficace, nella tutela della salute dei lavoratori e nella riduzione del rischio di sanzioni:

I contenuti sono aggiornati e conformi a quanto prescritto dalla normativa vigente

DESTINATARI:

Datori di lavoro

DOCENTI

Il corso sarà tenuto da formatori senior con esperienza pluriennale come richiesto dalla normativa vigente

DURATA:

Il corso per Datori di Lavoro, normato nell’Accordo CSR del 17/4/2025 (parte II, par. 3), ha la durata minima di 16 ore, è articolato su due moduli

QUOTA DI ISCRIZIONE

Corso completo 16 ore

€ 280,00 + IVA per le aziende associate a Confindustria Salerno – € 350,00 + IVA per le aziende non associate

ORGANIZZAZIONE E LOGISTICA

Il corso si terrà presso la sede di Confindustria Salerno – Via Madonna di Fatima, 194 Salerno nei seguenti giorni:

- **Mercoledì 09/09/2026 ore 14.00 – 18.00**

Docente Avv. Nunzio Leone Giuslavorista esperto in materia di sicurezza;

- **Venerdì 11/09/2026 ore 14.00 – 18.00**

Docente Dott. Raffaele Ansalone medico competente e Ing. Giovanni D’Ambrosio esperto in materia di sicurezza;

- **Mercoledì 16/09/2026 ore 14.00 – 18.00**

Docente Ing. Giovanni D’Ambrosio esperto in materia di sicurezza;

- **Giovedì 17/09/2026 ore 14.00 – 18.00**

Docente Avv. Nunzio Leone Giuslavorista esperto in materia di sicurezza;

in allegato scheda di iscrizione da consegnare entro **giovedì 3 settembre 2026**.

Per info contattate i nostri uffici.

SchedaAdesioneDatoriLavoro

Idroelettrico, estate difficile: produzione giù fino al 40%

scritto da datiweb | Luglio 15, 2026
selezione articoli 14 lug 2026 20

Fs, via libera al nuovo Cda: Strisciuglio scelto come ad

scritto da datiweb | Luglio 15, 2026
selezione articoli 14 lug 2026 18