Pacchi e balzelli

scritto da datiweb | Giugno 30, 2026
selezione articoli 30 giu 2026 31

Mirafiori si ferma un mese Lo Russo: “Governo assente”

scritto da datiweb | Giugno 30, 2026
selezione articoli 30 giu 2026 32

Madrid resiste alle crisi globali: «Crescita del 2,6% nel 2026»

scritto da datiweb | Giugno 30, 2026
selezione articoli 30 giu 2026 33

L’export agroalimentare cerca

la ripresa negli Usa

scritto da datiweb | Giugno 30, 2026
selezione articoli 30 giu 2026 35

Biffi: «Dall’intelligenza artificiale un assist per la produttività»

scritto da datiweb | Giugno 30, 2026
selezione articoli 30 giu 2026 37

Zanetti: «Export ed energia i temi chiave per la competitività»

scritto da datiweb | Giugno 30, 2026
selezione articoli 30 giu 2026 38

Sicindustria apre due «ponti»: accordi con Albania e Vietnam

scritto da datiweb | Giugno 30, 2026
selezione articoli 30 giu 2026 40

«Rafforzare manifattura, export e blue economy»

scritto da datiweb | Giugno 30, 2026
selezione articoli 30 giu 2026 41

Lavoro, dal Pirellone intervento da 36 milioni

scritto da datiweb | Giugno 30, 2026
selezione articoli 30 giu 2026 43

LAVORO | Conversione in legge del Decreto primo maggio

scritto da Francesco Cotini | Giugno 30, 2026

È stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 147 del 27 giugno 2026 la Legge n. 112/2026 di conversione del c.d. *DL Primo Maggio* (D.L. n. 62/2026), che introduce alcune novità di rilievo per imprese e datori di lavoro.

Si riportano di seguito le principali novità di interesse per le imprese:

1. **Occupazione e formazione**

Restano confermati gli incentivi già previsti dal Decreto originario per il 2026 (Bonus Donne, Bonus Giovani, Bonus ZES e incentivo alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro).

In sede di conversione sono state introdotte ulteriori disposizioni:

- **Tirocini extracurriculari** (art. 4-bis)

Viene fissato in **12 mesi** il limite massimo complessivo di durata dei tirocini extracurriculari per ciascun gruppo di imprese, fermo restando il rispetto degli ulteriori limiti previsti dalla disciplina vigente.

- **Distacco** (art. 16-quater)

Fino al 31 dicembre 2029 sarà possibile, previo accordo sindacale, effettuare distacchi anche in assenza dell'interesse proprio del distaccante, purché finalizzati alla salvaguardia occupazionale e alla continuità produttiva. Sono demandate al Ministero del Lavoro le modalità attuative di tale disposizione.

2. **Salario giusto e centralità della contrattazione collettiva**

Il decreto introduce un nuovo quadro normativo volto a garantire un trattamento economico complessivo ("TEC") conforme ai principi dell'art. 36 Cost.

Elemento centrale è il riferimento ai **CCNL stipulati dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative**.

Tra le novità:

- **Definizione di TEC** (art. 7 c. 4-bis)

Il trattamento economico complessivo comprende tutte le voci fisse e continuative dirette, indirette e differite, definite dai contratti collettivi nazionali. Sono incluse le mensilità aggiuntive, le indennità fisse e continuative, le prestazioni di welfare contrattuale riconosciute alla generalità dei dipendenti ed eventuali altri istituti o indennità aventi un valore economico. Restano fuori le voci retributive discrezionali e variabili riconosciute ai singoli lavoratori.

- **Contratti di prossimità** (art. 7-bis)

Diventa obbligatorio il deposito presso Ministero del Lavoro e CNEL.

Per le imprese fino a 15 dipendenti, eventuali deroghe peggiorative richiedono anche sottoscrizione presso l'Ispettorato territoriale del lavoro e informativa scritta ai lavoratori interessati.

- **Rinnovi contrattuali** (art. 10)

Si riduce da 12 a 9 mesi il termine che fa scattare l'adeguamento delle retribuzioni a titolo di anticipazione forfetaria dell'incremento retributivo e l'importo è elevato dal 30 % al 50% della variazione IPCA (al netto dei prezzi energetici importati). Esclusi da questo automatismo sono i settori caratterizzati da elevata stagionalità e, aggiunti in sede di conversione, i settori a cui appartengono i soggetti che erogano le prestazioni sanitarie e socio-sanitarie accreditati con il SSN..

4. **Staff leasing** (art. 16-quinquies)

Per i lavoratori assunti a tempo indeterminato dalle agenzie di somministrazione viene fissato in **36 mesi** (salvo diversa disciplina del CCNL applicato dall'utilizzatore) il limite massimo delle missioni a termine presso il medesimo utilizzatore per mansioni dello stesso livello e categoria.

Il computo decorre dall'entrata in vigore della legge e non considera i periodi precedenti.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it