Transizione 5.0, credito d’imposta non cumulabile con la Zes unica

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 29, 2024
selezione articoli_29 febbraio2024 8

Superbonus e Pnrr, i controlli di Bruxelles su 60mila cantieri

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 29, 2024
selezione articoli_29 febbraio2024 11

Auto, gli eco-incentivi non partono a marzo La burocrazia li blocca

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 29, 2024
selezione articoli_29 febbraio2024 16

Vodafone lascia l’Italia a Fastweb Swisscom compra per 8 miliardi

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 29, 2024
selezione articoli_29 febbraio2024 19

Cloud nazionale, il governo frena sugli obiettivi del 2024

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 29, 2024
selezione articoli_29 febbraio2024 20

Enogastronomia italiana, 76 milioni per macchinari e assunzioni under 30

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 29, 2024
selezione articoli_29 febbraio2024 24

Controllo filiere, niente accordo sulla direttiva

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 29, 2024
selezione articoli_29 febbraio2024 26

La rivoluzione dei Confidi italiani: da enti di garanzia ad advisor Esg

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 29, 2024
selezione articoli_29 febbraio2024 30

Con più rinnovabili risparmi in bolletta a 25 miliardi

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 29, 2024
selezione articoli_29 febbraio2024 32

LAVORO | Premio “Azienda work life balance friendly” promosso da Confindustria e Fondazione Bellisario

scritto da Giuseppe Baselice | Febbraio 29, 2024

Il prossimo 25 marzo scadrà il termine per la presentazione di proposte progettuali nell’ambito del Premio “Azienda work life balance friendly” , promosso in partnership dal nostro Sistema centrale e Fondazione Marisa Bellisario.

Il Bando è rivolto alle grandi imprese che si siano distinte nel campo della parità di genere e nella valorizzazione del ruolo delle donne nell’azienda e nell’economia, attuando politiche concrete e innovative.

Possono partecipare le imprese che ritengono di possedere uno o più dei seguenti requisiti richiesti, e che non abbiano già conseguito il Premio nelle precedenti edizioni.

Possono presentare la candidatura le imprese pubbliche e private di grandi dimensioni, con sede in Italia, con un numero di dipendenti superiore a 250, un fatturato annuale superiore a 50 milioni di euro e un totale di bilancio annuo superiore a 43 milioni di euro, che possano vantare uno o più dei seguenti requisiti:

- attuano piani di conciliazione fra dimensione professionale e personale e politiche di organizzazione del lavoro flessibili e sostenibili;

- promuovono iniziative e progetti per la valorizzazione delle carriere femminili e dello sviluppo della leadership femminile con attenzione alle politiche salariali;
- sostengono programmi di formazione STEM, ICT e iniziative di mentorship per supportare e accompagnare nel mondo del lavoro le donne, anche in partnership con le scuole, gli ITS e le università;
- adottano iniziative e progetti che incoraggiano la cultura del lavoro “al femminile” valorizzando le diversità e promuovendo l’inclusione delle donne nell’azienda e nell’economia.

Per informazioni: worklifebalance@confindustria.it

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustri.sa.it