Schlein vede Orsini al Nazareno ok sulle rinnovabili, gelo sul salario

scritto da datiweb | Luglio 30, 2026
selezione articoli 30 lug 2026 12

Spighe Verdi e Bandiere Blu 2026: la Campania della sostenibilità cresce

scritto da datiweb | Luglio 30, 2026
selezione articoli 30 lug 2026 9

Welfare, lo studio presentato dalla Cgil: “capoluoghi Campania fanalino di coda

scritto da datiweb | Luglio 30, 2026
selezione articoli 30 lug 2026 7

Candidatura a Euro32 / Impiantistica sportiva a Salerno siamo avanti

scritto da datiweb | Luglio 30, 2026
selezione articoli 30 lug 2026 1

LAVORO | Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per le assunzioni di donne, madri di almeno tre figli, prive di impiego da almeno sei mesi: istruzioni operative – circolare INPS n. 82/2026

scritto da Francesco Cotini | Luglio 30, 2026
Come noto, la legge 30 dicembre 2025, n. 199 (cd. legge di Bilancio 2026), all'articolo 1, comma 210, prevede che: "*Ai datori di lavoro privati che, a decorrere dal 1° gennaio 2026, assumono donne, madri di almeno tre figli di età minore di*

diciotto anni, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, è riconosciuto, nei termini di cui al comma 211, l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, nella misura del 100 per cento, nel limite massimo di 8.000 euro annui, riparametrato e applicato su base mensile, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche".

Il successivo comma 211 del medesimo articolo 1 dispone che: "*Qualora l'assunzione sia effettuata con contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione, l'esonero di cui al comma 210 spetta per dodici mesi dalla data dell'assunzione. Se il contratto è trasformato a tempo indeterminato, l'esonero è riconosciuto nel limite massimo di diciotto mesi dalla data dell'assunzione con il contratto di cui al primo periodo. Qualora l'assunzione sia effettuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato, l'esonero spetta per un periodo di ventiquattro mesi dalla data dell'assunzione*".

L'esonero contributivo in trattazione spetta per le assunzioni a tempo determinato, anche in somministrazione, per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei rapporti di lavoro agevolati da tempo determinato a tempo indeterminato, effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2026.

Sono esclusi dal beneficio i contratti di lavoro domestico e i rapporti di apprendistato, in relazione ai quali il quadro normativo già prevede l'applicazione di aliquote previdenziali in misura ridotta rispetto a quella ordinaria.

L'esonero spetta a condizione che l'assunzione con contratto di lavoro subordinato riguardi donne che, alla data dell'evento incentivato, rispettino cumulativamente i seguenti requisiti:

– siano madri di almeno tre figli di età minore di diciotto

anni;

– siano prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.

La misura dell'esonero è pari al **100 % dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 8.000 euro annui, riparametrato e applicato su base mensile**.

Con la circolare n.82/2026 l'INPS fornisce indicazioni e istruzioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi alla misura di esonero contributivo in argomento.

Si rimanda alla lettura del documento allegato per ulteriori approfondimenti.

All.to

Circolare INPS 82_2026

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@conindustria.sa.it

LAVORO | Incentivo alla stabilizzazione dei rapporti

di lavoro: indicazioni operative – messaggio INPS n. 2518/2026

scritto da Francesco Cotini | Luglio 30, 2026

Con la circolare n. 72 del 3 luglio 2026 l'Istituto ha fornito indicazioni in ordine all'ambito di applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 4 del decreto-legge 30 aprile 2026, n. 62, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2026, n. 112 (cd. decreto Lavoro), che ha introdotto l'esonero dal versamento del **100% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati per le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, effettuate dal 1° agosto 2026 al 31 dicembre 2026, riguardanti giovani che, alla data della trasformazione, non abbiano compiuto trentacinque anni di età e non siano mai stati occupati a tempo indeterminato**, (cfr. ns. informativa del 16/07/2026).

Come precisato nella citata circolare n. 72/2026, le trasformazioni a tempo indeterminato dei rapporti di lavoro riguardanti giovani, ai fini della legittima applicazione dell'esonero contributivo, devono rispettare le seguenti condizioni:

1) devono essere effettuate nel periodo temporale espressamente previsto dall'articolo 4 del decreto Lavoro, ossia dal 1° agosto 2026 al 31 dicembre 2026;

2) devono riguardare, senza soluzione di continuità, rapporti di lavoro originariamente instaurati a tempo determinato che rispettino le seguenti caratteristiche:

1. a) con riferimento alla data di inizio del rapporto di lavoro a tempo determinato da trasformare in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, lo stesso deve essere

stato instaurato entro e non oltre il 30 aprile 2026;

2. b) con riferimento alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato che si intende trasformare, lo stesso non deve avere una durata effettiva superiore a dodici mesi.

La durata effettiva del rapporto di lavoro a tempo determinato da trasformare deve essere considerata unitariamente anche nelle ipotesi in cui ci siano una o più proroghe del medesimo rapporto di lavoro.

L'Istituto con il messaggio n. 2518/2026, in allegato, comunica che a decorrere dalla data di pubblicazione dello stesso (29/07/2026), è possibile presentare la domanda di esonero contributivo in trattazione per le trasformazioni effettuate o da effettuarsi a decorrere dal **1° agosto 2026**, accedendo, con la propria identità digitale (SPID almeno di livello 2, CIE di livello 3 e CNS), al sito istituzionale www.inps.it, nella sezione denominata "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo) – Incentivi decreto Lavoro 2026 – Articolo 4 – ESTA", e compilando il relativo modulo di istanza *on-line*, con le modalità specificate al paragrafo 11 della citata circolare n. 72/2026.

Per ulteriori approfondimenti, si rimanda alla lettura del messaggio in oggetto.

All.to

Mess. INPS n.2518_2026

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@conindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da datiweb | Luglio 30, 2026
https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2026/07/selezione-articoli-30-lug-2026.pdf

ENERGIA | Certificati bianchi: pubblicata la nuova Guida operativa

scritto da Marcella Villano | Luglio 30, 2026
Il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica ha approvato la nuova Guida operativa per i Certificati bianchi, realizzata per offrire indicazioni chiare e aggiornate, pensate per semplificare la presentazione, la valutazione e la gestione dei progetti legati all'efficienza energetica. L'intento principale è rendere questo strumento più incisivo, accessibile e vicino alle reali necessità del mondo produttivo.

È stato evidenziato dal Mase come questo aggiornamento rappresenti una tappa fondamentale per potenziare i Certificati Bianchi, considerati tra i mezzi più validi per incentivare il risparmio energetico e sostenere la competitività delle aziende italiane. Le nuove norme garantiscono a imprese e professionisti regole limpide e

procedure snelle. Questo scenario punta a stimolare investimenti innovativi capaci di trainare il Paese verso la decarbonizzazione, la sicurezza energetica e lo sviluppo sostenibile.

Il Mase ha chiarito che la nuova Guida alleggerisce la burocrazia per velocizzare i tempi di rendicontazione. Tra le novità principali spicca il forte focus su progetti che uniscono efficienza energetica ed economia circolare, sull'elettrificazione dei consumi tramite fonti rinnovabili e sul risparmio idrico indiretto. Grande rilevanza viene data anche all'efficientamento dei data center, settore ritenuto cruciale per la crescita del mercato interno.

Infine, il provvedimento tutela la sostenibilità finanziaria degli investimenti potenziando l'anticipazione dei risparmi energetici e allungando i tempi del beneficio economico per molti progetti.

La Guida è disponibile a questo link

https://acrobat.adobe.com/id/urn:aaid:sc:EU:496bb7eb-2dc4-4afe-b934-097867f95661

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841 m.villano@confindustria.sa.it)

FILIPPINE | Missione Imprenditoriale – Manila, 5-7 ottobre

scritto da Monica De Carluccio | Luglio 30, 2026

Il programma è suddiviso in tre giornate dal 5 al 7 ottobre e

prevede la visita presso l’Asian Development Bank, colloqui con le autorità filippine di settore e incontri B2B con imprese e conglomerati filippini.

Perché partecipare

L’iniziativa offre un’importante occasione per approfondire le opportunità del mercato filippino in forte crescita e entrare in contatto diretto con gli attori coinvolti nei principali progetti infrastrutturali in Asia, area in cui nei prossimi anni si concentreranno rilevanti investimenti nei settori dei trasporti, dell’energia e della gestione delle acque.

Attraverso incontri one-to-one con imprese e stakeholder locali, i partecipanti potranno sviluppare relazioni qualificate, individuare potenziali partner strategici e creare le condizioni per future partnership locali, determinanti per l’accesso al mercato e alle procedure di gara.

Modalità di adesione

La partecipazione all’evento è gratuita, mentre restano a carico delle singole aziende i costi di viaggio e soggiorno. Per aderire è necessario compilare il **modulo online** indicato nella circolare **entro e non oltre il 10 agosto 2026**.

Le richieste di adesione potranno non essere accolte se pervenute incomplete o oltre il termine. Dato il numero limitato di posti disponibili, le adesioni saranno valutate in base alla corrispondenza dell’attività aziendale con i settori focus dell’iniziativa e secondo l’ordine cronologico di arrivo delle domande.

In caso di rinuncia tardiva o di non-show, potrà essere applicata una penale, a titolo di rimborso delle spese organizzative.

Si invita a leggere con attenzione la circolare allegata per i

dettagli sulle modalità di adesione, sono riportati altresì i contatti di riferimento per eventuali approfondimenti.

Circolare Filippine

CREDITO | MEF – Interessi moratori per ritardati pagamenti (saggio del 2° semestre 2026)

scritto da Marcella Villano | Luglio 30, 2026

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha pubblicato il saggio degli interessi da applicare a favore del creditore nei casi di ritardo nei pagamenti nelle transazioni commerciali.

Ai sensi dell'art. 5 del Decreto Legislativo n. 231/2002, come modificato dalla lettera e) del comma 1 dell'art. 1 del Decreto Legislativo n. 192/2012, il MEF ha comunicato che **per il periodo 1° luglio – 31 dicembre 2026 il tasso di riferimento è pari al 2,40%.**

Pubblichiamo la comunicazione estratta dalla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 16 luglio 2026.

Comunicato MEF – G.U. n. 163 del 16 luglio 2026