

# **Le donne lavorano poco, in precarietà e guadagnano in media il 25% in meno**

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 9, 2026  
[selezione articoli 9 mar 2026 51](#)

---

# **Competenze, tavolo di lavoro Confindustria e Digit'Ed**

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 9, 2026  
[selezione articoli 9 mar 2026 54](#)

---

# **Nautica, export a pieni giri ma ora negli Usa pesano i dazi**

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 9, 2026  
[selezione articoli 9 mar 2026 56](#)

---

# Le certificazioni di parità hanno superato quota 12mila imprese

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 9, 2026  
[selezione articoli 9 mar 2026 58](#)

---

## SOSTENIBILITA' | PRIUS Eboli- Assemblea 12 marzo 2026, ore 18.00

scritto da Maria Rosaria Zappile | Marzo 9, 2026  
Prosegue il percorso partecipato del **P.R.I.U.S. (Programma Integrato di Rigenerazione Urbana Sostenibile)** di Eboli, il piano che punta a ridisegnare lo sviluppo urbano della città con interventi finanziati attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

### Assemblea pubblica il 12 marzo

Il processo di consultazione pubblica entra in una nuova fase con un'assemblea cittadina in programma **mercoledì 12 marzo alle ore 18.00** presso l'**Aula consiliare "Isaia Bonavoglia"** del Comune di Eboli, cui **sono invitati tutti i cittadini e gli attori del territorio.**

### Obiettivi del PRIUS

Durante l'incontro verranno presentati:

- **il report dei questionari** compilati da cittadini e stakeholder;
- **la strategia complessiva del programma di rigenerazione urbana;**

Il piano di rigenerazione urbana di Eboli prevede investimenti importanti, con l'obiettivo di:

- **riqualificare spazi urbani e aree strategiche;**
- **promuovere sostenibilità ambientale e innovazione;**
- **rafforzare inclusione sociale e servizi per la comunità;**
- **consolidare il ruolo di Eboli come "Città Hub" della Piana del Sele.**

Per informazioni e approfondimenti è possibile consultare il sito del progetto:

<https://ebolinext.it/prius/>

[invito assemblea Prius 12 marzo 2026](#)

Area Servizi alle Imprese (Mariarosaria Zappile, 089.200842 [m.zappile@confindustria.sa.it](mailto:m.zappile@confindustria.sa.it))

---

## **CONVENZIONI | UMANA: "Scopri la convenzione dedicata agli Associati Confindustria!"**

scritto da Oreste Pastore | Marzo 9, 2026

Umana, Agenzia per il Lavoro presente in Italia con 154 filiali e altre di imminente apertura, offre alle aziende aderenti al Sistema Confindustria che non abbiano già rapporti commerciali con Umana i seguenti **vantaggi**:

**Somministrazione di lavoro a tempo determinato,  
Somministrazione a tempo indeterminato (Staff Leasing),  
Apprendistato anche duale (mediante Staff Leasing)**

Mark up applicato sul costo del lavoro con **20% di sconto** per personale selezionato da UMANA – **30% di sconto** per inserimenti di personale segnalato dalle aziende stesse (payroll).

**Collocamento mirato – Assunzione di lavoratori con disabilità**

Umana con la sua Area Specialistica per le **Politiche Attive del Lavoro**, offre un servizio completo per la miglior gestione delle risorse da **computare nelle quote di riserva (ex art. 3 L.68/99)**, oltre ad un servizio dedicato di selezione. Dal 2015 anche attraverso l'inserimento di lavoratori con **disabilità assunti con contratto di somministrazione** per missioni di durata non inferiore a dodici mesi le aziende assolvono all'obbligo previsto dalla citata legge.

**Mobilità internazionale**

Umana, grazie alla propria Area Specialistica **Integrazione**, offre alle aziende associate percorsi di inserimento di lavoratori stranieri a seguito di formazione professionale e civico-linguistica realizzati in Africa e Asia, in applicazione della possibilità introdotta dal **D.L. 20/2023 (c.d. Cutro)** di assumere al di fuori delle **quote del Decreto Flussi**. L'Agenzia cura **selezione, formazione e contrattualizzazione** nel pieno rispetto della normativa italiana, si fa carico – per il tramite del fondo Forma.Temp – dei costi di formazione all'estero e di eventuale perfezionamento in Italia, e garantisce un **supporto amministrativo e giuslavoristico continuativo** per tutta la durata della somministrazione.

L'inserimento avviene con contratto full-time in somministrazione a tempo determinato di 12 mesi.

**Welfare aziendale – Assistenza familiare**

Alle imprese che intendono offrire ai propri lavoratori servizi di assistenza familiare in ambito di welfare aziendale, Umana – attraverso la propria Area Specialistica dedicata ai **Servizi alla Persona** – offre il servizio di Assistente familiare Professionale in somministrazione **con sconto del 30%** sul mark up applicato.

### **Reti d'Impresa**

Mark up applicato sul costo del lavoro: con il 30% di sconto per somministrazione di lavoro a tempo determinato, somministrazione a tempo indeterminato/Staff Leasing e Apprendistato tramite Staff Leasing.

### **Servizi di ricerca e selezione del personale**

Umana tramite la sua divisione **ALTI PROFILI** riserverà alle imprese associate uno **sconto del 30%** sulle condizioni normalmente applicate.

### **E-recruiting**

Attraverso **CVing**, azienda del Gruppo Umana che opera nell'ambito HR Tech, gli associati potranno accedere a condizioni di miglior favore alle attività dedicate all'attrazione dei talenti attraverso i canali digitali.

Grazie alla controllata **CVing Middle East**, gli associati con sedi nei Paesi del Golfo potranno accedere alle stesse condizioni vantaggiose per campagne di employer branding e talent attraction anche in area Mediorientale.

### **Servizi per l'Innovazione Professionale – outplacement individuale e collettivo**

Umana – che eroga tali servizi attraverso la propria controllata **Uomo e Impresa**, Agenzia per il Lavoro specialistica autorizzata dal Ministero del Lavoro all'esercizio dell'attività di supporto alla ricollocazione professionale (aut. n. 4385 del 12/02/2007) – riconoscerà alle

imprese associate **uno sconto del 10%** sulle tariffe normalmente applicate.

## **CONTATTI**

Dott. Francesco Egni

Tel.: 06/69380093

Cell.: 334/6060055

email: [relazioni.esterne@umana.it](mailto:relazioni.esterne@umana.it)

**[SCOPRI TUTTE LE CONVENZIONI CONFINDUSTRIA](#)**

---

# **Gallozzi / Non prevediamo ripercussioni dalla chiusura di Hormuz**

scritto da datiweb | Marzo 9, 2026

[selezione articoli 6 mar 2026 1](#)

---

# **Autorità portuale è scontro sui tempi di opere e cantieri**

scritto da datiweb | Marzo 9, 2026

[selezione articoli 6 mar 2026 5](#)

---

# **una leadership di visione per palazzo partanna**

scritto da datiweb | Marzo 9, 2026

[selezione articoli 6 mar 2026 9](#)

---

# **Non solo giovani in fuga Campania è record di nonni con la valigia**

scritto da datiweb | Marzo 9, 2026

[selezione articoli 6 mar 2026 11](#)