Transizione 5.0 corsa a ostacoli per ottenere il credito d’imposta

scritto da datiweb | Aprile 22, 2024
selezione articoli 22 apr 2024 44

Imprese familiari, in 10 anni nuova liquidità per 315 miliardi di euro

scritto da datiweb | Aprile 22, 2024
selezione articoli 22 apr 2024 46

CONVENZIONI | UMANA: “Scopri la convenzione dedicata agli Associati Confindustria

scritto da Oreste Pastore | Aprile 22, 2024

Agenzia per il Lavoro presente in Italia con 149 filiali e altre di imminente apertura, offre alle aziende aderenti al Sistema Confindustria che non abbiano già rapporti commerciali con Umana i seguenti **vantaggi**:

Somministrazione di lavoro a tempo determinato, Somministrazione a tempo indeterminato (Staff Leasing), Apprendistato anche duale (mediante Staff Leasing)
Mark up applicato sul costo del lavoro con **20% di sconto** per personale selezionato da UMANA – **30% di sconto** per inserimenti di personale segnalato dalle aziende stesse (payroll).

Collocamento mirato – Assunzione di lavoratori disabili
Umana con la sua Area Specialistica per le **Politiche Attive del Lavoro**, offre un servizio completo per la miglior gestione delle risorse da **computare nelle quote di riserva (ex art. 3 L.68/99), oltre ad un servizio dedicato di selezione. Dal 2015 anche attraverso l'inserimento di lavoratori disabili assunti con contratto di somministrazione** per missioni di durata non inferiore a dodici mesi le aziende assolvono all'obbligo previsto dalla citata legge.

Welfare aziendale – Assistenza familiare
Alle imprese che intendono offrire ai propri lavoratori servizi di assistenza familiare in ambito di welfare aziendale, Umana – attraverso la propria Area Specialistica dedicata ai **Servizi alla Persona** – offre il servizio di Assistente familiare Professionale in somministrazione **con sconto del 30%** sul mark up applicato.

Servizi di ricerca e selezione del personale
Umana tramite la sua divisione **ALTI PROFILI** riserverà alle imprese associate uno **sconto del 30%** sulle condizioni normalmente applicate.

E-recruiting
Attraverso CVing, azienda del Gruppo Umana che opera nell'ambito HR Tech, gli associati potranno accedere a condizioni di miglior favore alle attività dedicate all'attrazione dei talenti attraverso i canali digitali.

Servizi per l'Innovazione Professionale – outplacement individuale e collettivo
Umana – che eroga tali servizi attraverso la propria controllata **Uomo e Impresa**, Agenzia per il Lavoro specialistica autorizzata dal Ministero del Lavoro all'esercizio dell'attività di supporto alla ricollocazione professionale (aut. n. 4385 del 12/02/2007) – riconoscerà alle imprese associate **uno sconto del 10%** sulle tariffe normalmente applicate.
SCOPRI DI PIU'

Manifestazione OLIVITALYMED

2024| Partecipazione in collettiva camerale per aziende olio e prodotti agroalimentari tipici

scritto da Monica De Carluccio | Aprile 22, 2024

La ***Camera di Commercio di Salerno*** organizza la partecipazione alla manifestazione **OLIVITALYMED**, rassegna delle eccellenze dell'olio e dei sapori mediterranei, in programma presso il Castello Rocca Cilento (SA) dal 4 al 6 maggio 2024.

Nell'ambito dell'evento, sono riservate **10 postazioni espositive** per altrettante aziende del territorio produttrici di ***olio EVO e di prodotti agroalimentari tipici della Dieta Mediterranea*** (*pasta, legumi, prodotti ittici, verdure, frutta*, ecc.).

Tutti i dettagli sono disponibili nell'**Avviso pubblico**.

AVVISO

MODELLO DOMANDA

Le adesioni – redatte su modello di domanda allegato – dovranno pervenire via PEC al seguente indirizzo PEC dell'Ente: cciaa.salerno@sa.legalmail.camcom.it **entro le ore 12.00 del 26 aprile 2024**

LAVORO | Congedo parentale: circolare INPS n. 57/2024

scritto da Giuseppe Baselice | Aprile 22, 2024

Come noto, l'articolo 1, comma 179, della legge di Bilancio 2024 (legge n. 213 del 30 dicembre 2023) ha disposto, modificando l'articolo 34 del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 (*"Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53"),*

per i genitori che fruiscono del congedo parentale, il riconoscimento di un'indennità in misura pari al 60% della retribuzione per un mese ulteriore al primo, da fruire entro il sesto anno di vita del bambino.

Per il solo anno 2024, la misura dell'indennità è pari all'**80%** della retribuzione.

La nuova misura di sostegno trova applicazione con riferimento ai lavoratori dipendenti che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, successivamente al 31 dicembre 2023.

Con circolare n. 4 del 5 gennaio scorso l'INPS aveva fornito, al paragrafo 4, alla luce delle ultime modifiche legislative introdotte con la legge di Bilancio per il 2024, le prime indicazioni sulle novità relative al trattamento economico previsto in caso di fruizione del congedo parentale (cfr. nostra informativa del 10 gennaio u.s.).

L'Istituto, con la circolare n. 57 dello scorso 18 aprile, in allegato, fornisce su conforme parere del Ministero del Lavoro

e delle politiche sociali, le relative istruzioni di carattere amministrativo e operativo per i lavoratori dipendenti del settore privato.

Si rimanda alla lettura della circolare per i necessari approfondimenti.

All.to Circolare-numero-57-del-18-04-2024

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

AGEVOLAZIONI | Contratti di sviluppo: nuovo sportello Semiconduttori. Presentazione domande dal 30 aprile 2024.

scritto da Marcella Villano | Aprile 22, 2024

Il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, con decreto direttoriale 11 aprile 2024, ha definito i termini e le modalità per la presentazione delle istanze di accesso alle risorse, pari a 3,292 miliardi di euro, el Fondo destinato a sostenere la crescita e lo sviluppo tecnologico della catena di approvvigionamento dei semiconduttori (art. 23, co. 1 del decreto-legge 1° marzo 2022, n. 17).

Tale misura supporta progetti in grado di introdurre in Europa le capacità di fabbricazione dei semiconduttori o la produzione di apparecchiature o componenti chiave per la filiera nazionale e continentale, cogliendo le opportunità offerte dal Chips Act, di cui abbiamo dato notizia con precedenti news.

Le istanze per l'accesso alle risorse potranno essere presentate a partire dalle **ore 12.00 del giorno 30 aprile 2024**, attraverso la piattaforma predisposta da Invitalia, che curerà l'istruttoria. La procedura di compilazione della domanda di agevolazione e della ulteriore documentazione allegata sarà presto resa disponibile nel sito https://www.invitalia.it/cosa-facciamo/sosteniamo-grandi-investimenti/contratto-di-sviluppo/sportello-semiconduttori

Soggetti ammissibili

Possono beneficiare delle agevolazioni le **imprese di qualsiasi dimensione** che presentino, in forma singola o congiunta, **programmi industriali comprendenti progetti di investimento produttivo, per la tutela ambientale** e, eventualmente, **progetti di ricerca e sviluppo**.

Cosa finanzia

I progetti, con **costi ammissibili non inferiori a 20 milioni di €,** dovranno contribuire a uno degli obiettivi seguenti, o a entrambi:

- **sviluppo dell'industria nazionale dei semiconduttori, nelle diverse fasi che ne compongono il processo di produzione**;
- **crescita e sviluppo tecnologico delle imprese appartenenti alla catena di approvvigionamento dei semiconduttori.**

Agevolazioni concedibili

Le agevolazioni sono concesse nella forma del contributo in conto impianti, del finanziamento agevolato e del contributo diretto alla spesa.

Regimi di aiuto attivabili

Si applicano i regimi richiamati dal DM 9 dicembre 2014 e ss.mm.ii, compreso il regime di cui al Titolo III del decreto del Ministro delle imprese e del made in Italy 14 settembre 2023, che prevede *l'applicazione della* ***sezione 2.8 del Quadro temporaneo Ucraina*** *relativa agli aiuti per accelerare gli investimenti in settori strategici per la transizione verso un'economia a zero emissioni nette.*

Le agevolazioni possono altresì essere riconosciute anche nel quadro del Chips act, previa notifica individuale del programma di sviluppo alla Commissione europea.

Nel caso di programmi di sviluppo oggetto di notifica, potranno essere riconosciute tempistiche realizzative maggiori rispetto a quelle stabilite dalla disciplina ordinaria dei Contratti di sviluppo.

Accordi per i programmi strategici

Per i programmi con spese ammissibili pari o superiori a **50 milioni di euro** e quelli per i quali, **indipendentemente dalla dimensione finanziaria dell'investimento, l'impresa richieda l'applicazione delle norme del Chips Act, la concessione delle agevolazioni è subordinata alla sottoscrizione di uno specifico accordo tra il Ministero, l'Agenzia e l'impresa** proponente.

Ai fini della sottoscrizione dell'accordo, si valutano:

1. a) le ricadute attese del programma di sviluppo sulla catena del valore dei semiconduttori;
2. b) l'impatto occupazionale del programma di sviluppo proposto, con particolare riferimento allo sviluppo e

alla crescita dell'occupazione qualificata e competente;

3. c) ulteriori impegni piani e azioni assunti dalle imprese in funzione dello sviluppo della filiera nazionale dei microprocessori, anche in linea con il Regolamento (UE) 2023/1781 del 13 settembre 2023.

Provvedimenti normativi

- Decreto direttoriale 11 aprile 2024 – Apertura sportello
- DPCM 27 ottobre 2023 – Fondo per la ricerca e sviluppo della tecnologia dei microprocessori e l'investimento in nuove applicazioni industriali (gazzettaufficiale.it)
- Regolamento sui chip (commission.europa.eu)

FISCALE | Memoria di Confindustria schema Dlgs. Sanzioni tributarie

scritto da Marcella Villano | Aprile 22, 2024

Confindustria ha depositato, presso le Commissioni Giustizia e Finanze di Camera e Senato, la Memoria sullo schema di decreto legislativo che reca disposizioni volte ad una razionalizzazione del sistema sanzionatorio tributario sia amministrativo che penale

Il documento si sofferma su alcuni dei profili critici del provvedimento: in particolare, le modifiche proposte in merito alle fattispecie di violazioni delle operazioni rilevanti ad IVA e la riscrittura delle norme sulle sanzioni per indebite compensazioni di crediti d'imposta inesistenti e non spettanti.

Per quanto riguarda l'IVA, si condividono alcune riflessioni

correlate alle modifiche sulle violazioni per indebita detrazione IVA sulla procedura di regolarizzazione dell'omessa o irregolare fatturazione e su talune operazioni con l'estero.

Si tratta di interventi positivi ma su cui si rilevano una serie di criticità.

Con riferimento, invece, alle sanzioni per indebite compensazioni di crediti d'imposta, appare condivisibile l'intervento teso a rimodulare il carico sanzionatorio e a una più rigorosa distinzione tra crediti d'imposta inesistenti e crediti d'imposta non spettanti, in aderenza a uno dei criteri di delega; tuttavia si rendono necessarie ulteriori precisazioni e semplificazioni per garantire un'applicazione chiara e coerente della normativa.

AGEVOLAZIONI | Crediti d'imposta 4.0 e ricerca e sviluppo: obblighi di comunicazione

scritto da Marcella Villano | Aprile 22, 2024

Come anticipato con precedente nota, ricordiamo che il decreto-legge 29 marzo 2024, n. 39 (allegato), recante alcune misure urgenti in materia di agevolazioni fiscali, all'articolo 6 detta nuove indicazioni ai fini del monitoraggio dei crediti d'imposta per:

- **investimenti in beni strumentali 4.0**, di cui all'articolo 1, commi 1057-bis e ss della L. n. 178/2020 e

- **investimenti in ricerca e sviluppo, innovazione tecnologica e design e ideazione estetica** di cui all'articolo 1, commi 200 e ss, della L. n. 160/2019.

L'articolo 6 citato introduce, infatti, **nuovi obblighi formali necessari per poter fruire dei crediti**.

Finora, l'accesso a tali crediti era stato di fatto automatico; con la **norma in commento**, invece, **si impone un obbligo comunicativo ex ante (e ex post) in mancanza del quale viene preclusa la possibilità di utilizzare il credito.**

Ai sensi della nuova norma, **ai fini della fruizione dei crediti**, le imprese sono tenute a comunicare preventivamente, in via telematica, l'ammontare complessivo degli investimenti che si intendono effettuare a decorrere dal 30 marzo 2024, la presunta ripartizione negli anni del credito e la relativa fruizione.

La comunicazione deve essere altresì aggiornata al completamento degli investimenti. Tale comunicazione di completamento riguarderà anche gli investimenti realizzati dal 1° gennaio 2024 fino al giorno antecedente l'entrata in vigore del decreto-legge (quindi, fino al 29 marzo 2024).

Le comunicazioni dovranno essere effettuate sulla base del modello già adottato con DM 6 ottobre 2021 e saranno, quindi, destinate al Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT); modello che, tuttavia, dovrà essere opportunamente aggiornato con un apposito decreto del MIMIT che dovrà definire il contenuto, le modalità e i termini di invio delle comunicazioni, ma le cui tempistiche di emanazione non vengono specificate nella bozza di decreto.

In sostanza, quindi, rispetto al passato per cui il mancato invio del modello di cui al DM 6 ottobre 2021 non determinava comunque effetti in sede di controllo da parte dell'Amministrazione finanziaria circa la corretta applicazione della disciplina agevolativa, l'articolo 6

introduce un **obbligo comunicativo che, al contrario, costituisce condizione per poter accedere all'agevolazione.**

Per quanto concerne, invece, il solo credito per investimenti in beni 4.0 relativi all'anno 2023, diventa **obbligatoria**, ai fini della compensazione dei crediti maturati (e, ovviamente, non ancora utilizzati), l'invio della comunicazione effettuata sulla base del decreto MIMIT che dovrà essere emanato.

Infine, il MIMIT comunica mensilmente al Ministero dell'Economia e delle Finanze i dati acquisiti con tali comunicazioni e necessari ai fini del monitoraggio.

DL Superbonus_comunicaz crediti 4.0

AGEVOLAZIONI | Compensazioni crediti d'imposta 4.0: FAQ Agenzia delle Entrate

scritto da Marcella Villano | Aprile 22, 2024

L'Agenzia delle Entrate, con la FAQ pubblicata lo scorso 16 aprile, è intervenuta a seguito del blocco delle compensazioni operato dalla risoluzione n. 19 del 12 aprile u.s.

In particolare, tale risoluzione ha previsto, tra gli altri, il blocco del codice tributo 6936, codice utilizzato per la fruizione dei crediti di cui all'articolo 1, commi 1056 e 1057 della Legge di Bilancio n. 178/2020, non ricompresi tra quelli interessati dagli obblighi di comunicazioni di cui all'articolo 6 del DL n. 39/2024.

I crediti d'imposta di cui ai commi 1056 e 1057 si riferiscono agli investimenti in beni strumentali nuovi, effettuati

rispettivamente:

· dal 16 novembre 2020 al 31 dicembre 2021 (ovvero entro il 31 dicembre 2022, a condizione che entro il 31 dicembre 2021 il relativo ordine risulti accettato dal venditore e sia avvenuto il pagamento di acconti in misura almeno pari al 20% del costo di acquisizione);

· dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 (ovvero entro il 30 novembre 2023, a condizione che entro il 31 dicembre 2022 il relativo ordine risulti accettato dal venditore e sia avvenuto il pagamento di acconti in misura almeno pari al 20% del costo di acquisizione).

L'Agenzia delle Entrate, specifica che, in entrambi i casi, se l'interconnessione del bene strumentale è avvenuta negli anni 2023 o 2024, è possibile utilizzare il relativo credito in compensazione tramite modello F24 indicando il codice tributo 6936 e – quale anno di riferimento – l'anno in cui è iniziato l'investimento, a prescindere dall'anno in cui questo si è concluso o dall'anno di interconnessione del bene strumentale.

Di seguito, il link alla FAQ: https://www.agenziaentrate.gov.it/portale/web/guest/risposte-alle-domande-piu-frequenti-beni-strumentali-imprese

---

LAVORO | Rinnovo CCNL Dirigenti: incontro del 17 aprile 2024

scritto da Francesco Cotini | Aprile 22, 2024

Facciamo seguito alle nostre precedenti informative sul tema,

per informarVi che lo scorso 17 aprile si è svolto il previsto incontro per il rinnovo del CCNL Dirigenti Industria che ha avuto ad oggetto le proposte formulate da Federmanager sul trattamento economico.

Le proposte che sono state al centro del dialogo tra le delegazioni, tra quelle oggetto della piattaforma, sono le seguenti:

- **Valorizzazione di sistemi di retribuzione variabile, attraverso la previsione del riconoscimento di elementi retributivi "fissi" in assenza di un meccanismo di MBO**;
- **Incremento del valore del TMCG anche attraverso una sua ridefinizione**;
- **Previsione di un meccanismo di recupero degli effetti inflattivi verificatisi nell'ultimo anno**.

La delegazione del nostro Sistema centrale ha sottolineato che l'idea di fondo che ha ispirato i precedenti rinnovi è quella di fornire ai dirigenti, attraverso il CCNL, un quadro generale di garanzie di base che, a livello economico, si traduce nella definizione del TMCG. È poi lasciata alla relazione tra le parti del contratto individuale la definizione di un eventuale più ampio trattamento del dirigente.

Ne consegue che la previsione di riconoscere, in ogni caso, in assenza dell'MBO, un elemento economico compensativo finirebbe per modificare l'impostazione di fondo che è stata concordata in occasione degli ultimi rinnovi.

La delegazione del nostro Sistema centrale si è viceversa dichiarata disponibile a valutare, previa attenta verifica all'interno della delegazione trattante, un rafforzamento della "obbligatorietà" dell'introduzione di meccanismi di retribuzione variabile dei dirigenti legati ai risultati di impresa.

Quanto, invece, alla definizione del TMCG, Confindustria ha

confermato che non ritiene opportuna una sua ridefinizione e che, quanto al suo adeguamento rispetto all'andamento dell'inflazione, risulta dai calcoli effettuati che i valori concordati nel precedente rinnovo hanno adeguatamente governato la dinamica inflattiva.

In via gradata, il nostro Sistema centrale si è comunque dichiarato disponibile a valutare, sempre per far fronte al particolare andamento dell'inflazione dell'ultimo anno, soluzioni che valorizzino l'introduzione di misure di *welfare*, come ad esempio una maggiorazione del contributo PREVINDAI a carico delle imprese.

Quanto alla determinazione dei nuovi livelli di TMCG Confindustria ha confermato di voler mantenere quel rapporto equilibrato tra lo stesso e la retribuzione complessivamente corrisposta ai c.d. quadri apicali dai vari CCNL dell'industria, rapporto che, fin qui, è stato sostanzialmente garantito.

Infine, la delegazione datoriale ha chiesto a Federmanager degli approfondimenti in ordine alle loro proposte riguardo ai *fringe benefits* ed alla contrattazione di secondo livello.

Di queste tematiche si discuterà nel prossimo incontro che si terrà il 14 maggio p.v..

Sarà nostra cura fornirVi successivi aggiornamenti.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it