I tALK Do Design alla camera di commercio oggi

scritto da Annamaria Laurenzano | Maggio 23, 2024
selezione articoli 23 mag 2024 2

«Asi Awards, l’obiettivo è far crescere sostenibilità e cultura imprenditoriale>>

scritto da Annamaria Laurenzano | Maggio 23, 2024
selezione articoli 23 mag 2024 3

Assunzioni alla ”Pulita”, ecco il bando

scritto da Annamaria Laurenzano | Maggio 23, 2024
selezione articoli 23 mag 2024 5

Sicurezza, si punta ad una maggiore vigilanza e telecamere in autostrada

scritto da Annamaria Laurenzano | Maggio 23, 2024
selezione articoli 23 mag 2024 6

Napoli, tre operai travolti nel cantiere della linea 1

scritto da Annamaria Laurenzano | Maggio 23, 2024
selezione articoli 23 mag 2024 7

Maurizio de Giovanni: «Il mondo del lavoro segue solo il profitto»

scritto da Annamaria Laurenzano | Maggio 23, 2024
selezione articoli 23 mag 2024 10

Superbonus, famiglie e imprese a rischio default

scritto da Annamaria Laurenzano | Maggio 23, 2024
selezione articoli 23 mag 2024 13

Nuove sanzioni da settembre: la riforma non sarà retroattiva

scritto da Annamaria Laurenzano | Maggio 23, 2024
selezione articoli 23 mag 2024 15

LAVORO | Rinnovo CCNL Dirigenti: incontro del 14 maggio 2024

scritto da Francesco Cotini | Maggio 23, 2024
Facciamo seguito alle nostre precedenti informative sul tema, per informarVi che lo scorso 14 maggio si è svolto un ulteriore incontro tra le delegazioni trattanti il rinnovo del CCNL Dirigenti industriali.

Oggetto dell'incontro è stato, in primo luogo, la proposta,

formulata da Federmanager, di modifica dell'art. 1 del contratto che disciplina la definizione di dirigente.

Dopo un ampio confronto, la delegazione del nostro Sistema centrale ha formulato una controproposta che è ora al vaglio di Federmanager.

In buona sostanza Confindustria, tenendo conto dell'articolazione intervenuta negli ultimi anni della definizione della categoria dei quadri nei vari CCNL di categoria del suo Sistema di rappresentanza, ha focalizzato la sua proposta di modifica dell'art. 1 sulla valorizzazione delle più elevate figure professionali laddove svolgano un ruolo di effettiva definizione e realizzazione degli obiettivi dell'impresa o di un suo ramo autonomo.

Un secondo argomento affrontato nel corso dell'incontro è stato quello del ruolo della contrattazione di secondo livello e delle politiche di welfare.

La delegazione di Confindustria ha invitato Federmanager a dettagliare una vera e propria proposta di formula contrattuale che sintetizzi quanto esposto, sul punto, nel documento programmatico presentato all'avvio della trattativa.

Ciò pur confermando l'impostazione che il nostro Sistema centrale ha sempre sostenuto e che vede nel contratto collettivo nazionale la "cornice" che fornisce al dirigente le garanzie fondamentali, anche in termine di welfare, lasciando poi all'interlocuzione diretta con l'impresa il completamento e il corretto punto di equilibrio della gestione del suo rapporto di lavoro.

Il prossimo incontro è stato fissato al 29 maggio, presso la sede del nostro Sistema centrale, e saranno trattate le tematiche della parità di genere, della definizione della figura del dirigente e la proposta che verrà formulata da Federmanager sulla contrattazione di secondo livello e le politiche di welfare.

Sono inoltre state individuate altre due date per la prosecuzione della trattativa, ossia lunedì 17 e lunedì 24 giugno.

Sarà nostra cura fornirVi successivi aggiornamenti.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

La lotta all’evasione punta sull’incrocio di 200

scritto da Annamaria Laurenzano | Maggio 23, 2024

selezione articoli 23 mag 2024 6 selezione articoli 23 mag 2024 17 selezione articoli 23 mag 2024 18