

# LAVORO | Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – istruzioni per la compilazione del modello telematico

scritto da Giuseppe Baselice | Giugno 6, 2024



Facendo seguito alle nostre precedenti informative sul tema, informiamo che sul portale Cliclavoro è disponibile il manuale aggiornato per la compilazione del Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023, in allegato.

Ricordiamo che il nuovo modello telematico per la presentazione del Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, [è disponibile](#) per la compilazione nell'area [Servizi Lavoro](#) del portale ministeriale.

Il nuovo Decreto Interministeriale del 3 giugno 2024, in allegato, prevede all'art. 1, che il limite dimensionale di oltre 50 dipendenti a cui è subordinato l'obbligo di presentazione del rapporto, deve intendersi come somma di occupati nelle diverse sedi, dipendenze e unità produttive, sebbene il rapporto da trasmettere sia unico.

Le aziende con sede legale all'estero sono tenute a presentare il rapporto esclusivamente nel caso in cui abbiano in Italia una o più sedi, dipendenze o unità produttive che occupano, nel loro complesso, più di cinquanta dipendenti.

Il rapporto può essere volontariamente presentato anche dalle aziende fino a 50 dipendenti, che potrebbero optarvi, ad esempio per assolvere all'obbligo della presentazione della relazione di genere.

Da quest'anno viene resa disponibile la funzionalità di upload con file in formato ".xls" dei dati richiesti dal modello.

Infine, secondo le indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro lo scorso 10 aprile, la data ultima per la trasmissione del Rapporto periodico per il biennio 2022/2023 è il **15 luglio 2024**.

All.ti

[NUOVA GUIDA UTENTE 4.6.24](#)

[di-03062024](#)

#### **RELAZIONI INDUSTRIALI:**

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)