

LAVORO | Rapporto biennale situazione personale maschile femminile: pubblicato il Decreto Interministeriale

scritto da Francesco Cotini | Maggio 18, 2022



Facendo seguito alle nostre precedenti informative sul tema, Vi informiamo che sul [sito web](#) del Ministero del Lavoro, è stato pubblicato il Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022, concernente la definizione delle modalità per la redazione del rapporto biennale (biennio 2020-2021) sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti.

Le aziende dovranno redigere il rapporto esclusivamente in modalità telematica, inserendo le informazioni, contenute nell'allegato A del Decreto, attraverso l'utilizzo dell'apposito portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, <https://servizi.lavoro.gov.it>, entro il **30 settembre 2022** (per il solo biennio 2020-2021; per tutti i successivi bienni è confermata la data del 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio).

L'applicativo informatico per la compilazione e l'invio del rapporto relativo al biennio 2020 – 2021 sarà operativo dal **23 giugno 2022**.

Fino al 23 giugno 2022 resta fermo quanto già comunicato, ovvero che le aziende, tenute a produrre, a pena di esclusione, copia del rapporto sulla situazione del personale per poter partecipare a gare pubbliche a valere su risorse del PNRR e del PNC, possono utilizzare l'apposito applicativo (accessibile sempre attraverso la piattaforma Servizi Lavoro), facendo riferimento – per la compilazione delle sezioni del

rapporto presenti sul sito – alla situazione del personale al 31 dicembre 2019.

Si trasmettono in allegato il Decreto e il relativo allegato A.

All.ti [Allegato-A-DM-rapporti-biennali-2022](#) [DM-rapporti-biennali-2022](#)