

LAVORO | Decreto Milleproroghe: prorogati gli incentivi all'occupazione Bonus giovani, ZES e Bonus donne

scritto da Giuseppe Baselice | Marzo 4, 2026



Con l'entrata in vigore della Legge 26/2026, di conversione del decreto Milleproroghe, è stata confermata per il 2026 la proroga di alcuni incentivi all'occupazione introdotti dal Decreto-Legge 60/2024 (c.d. DL Coesione).

Si allega il testo della norma, con particolare riferimento all'art. 14, comma 1-bis della L. 26/2026.

In particolare:

- **Bonus giovani e bonus ZES:** applicabili alle assunzioni/trasformazioni effettuate dal **1° gennaio al 30 aprile 2026**;
- **Bonus donne:** esteso fino al **31 dicembre 2026**.

Non risulta invece prorogata la misura di cui all'art. 21 del c.d. DL Coesione, relativa al sostegno all'imprenditorialità nei settori strategici.

Relativamente agli incentivi "Bonus giovani" e "ZES", per le

assunzioni effettuate nel periodo 1° gennaio – 30 aprile 2026, l'esonero della contribuzione datoriale – con esclusione del premio INAIL – opera con le seguenti specifiche:

- **100% dei contributi a carico del datore di lavoro** qualora l'assunzione determini un **incremento occupazionale netto**, calcolato in Unità di Lavoro Annuo (ULA) rispetto alla media dei lavoratori occupati nell'anno precedente;
- **70% della contribuzione datoriale** in assenza di incremento occupazionale netto.

Per i medesimi esoneri, restano sostanzialmente invariati i **massimali mensili**:

- 500 euro per lavoratore;
- 650 euro in caso di assunzione presso sede o unità produttiva ubicata in area ZES.

L'agevolazione maggiorata si applica, come noto, alle sedi o unità produttive ubicate nelle aree ZES (tra cui Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria, Sardegna, nonché – per le assunzioni dal 2026 – Marche e Umbria).

Per il “Bonus donne”, come detto esteso sino al 31/12/2026, resta confermato l'esonero totale (100%) dei contributi previdenziali per 24 mesi, nel limite di 650 euro mensili.

La nuova disposizione normativa prevede che per le assunzioni effettuate nel periodo di proroga (1° gennaio – 30 aprile 2026), il riconoscimento del maggior esonero nelle aree ZES è

subordinato all'autorizzazione della Commissione europea.
L'autorizzazione comunitaria è prevista anche per la proroga
del "Bonus donne".

Restano ferme le condizioni soggettive dei lavoratori,
normative e di prassi già previste dalla disciplina originaria
(cfr. nostre informative del [22.04.2025](#), [14.05.2025](#) e
[19.06.2025](#)).

All.to

[26-2026-L-Milleproroghe](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it