

LAVORO | Certificazione di genere: Decreto interministeriale 20 ottobre 2022 – Esonero contributivo

scritto da Francesco Cotini | Novembre 30, 2022



Come noto, l'articolo 5 della legge 5 novembre 2021, n. 162 ha previsto, a decorrere dall'anno 2022 e nel limite di 50 milioni di euro annui, un esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali per i datori di lavoro del settore privato che conseguano la certificazione della parità di genere, quale attestazione del loro concreto impegno per la riduzione delle disparità di genere.

Sul portale del Ministero del Lavoro è stato pubblicato il [decreto adottato il 20 ottobre 2022](#) che disciplina la fruizione, a decorrere dal 2022, della predetta disposizione, definendo i **criteri e le modalità** di concessione dell'esonero, per il quale occorrerà presentare apposita domanda all'INPS, secondo le istruzioni che saranno rese disponibili dall'Istituto.

Il provvedimento prevede altresì che, in attuazione dell'articolo 1, comma 138, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, ulteriori interventi finalizzati alla **promozione della parità salariale di genere e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro** siano realizzati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in collaborazione con

l'Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP) e in accordo con il Dipartimento per le Pari Opportunità che ne assicurerà la coerenza rispetto al **Piano strategico nazionale per la parità di genere**.

Sarà nostra cura fornirVi ulteriori indicazioni non appena saranno diffuse le suddette istruzioni INPS.