

INTERNAZIONALIZZAZIONE | SIMEST Executive Program Internazionalizzazione Mezzogiorno. Partecipazione Gratuita per 30 aziende (cronologico). Aperte le iscrizioni

scritto da Monica De Carluccio | Ottobre 7, 2025

A partire dal 7 novembre 2025 SIMEST promuove un Executive program con Luiss Business School <https://www.simest.it/consimest/executive-program-simest-luiss/>.

Si tratta di un Executive Program sui mercati strategici dedicato a massimo n° 30 PMI del Mezzogiorno.

Com'è strutturato

Il percorso formativo, **gratuito**, è strutturato in un modulo introduttivo e 5 moduli sui mercati strategici, per un totale di 6 (sei) moduli da 16 (sedici) ore l'uno più 1 giornata conclusiva per una formazione complessiva di 104 ore.

La partecipazione al Custom Executive Program è prevista a week end alternati (venerdì e sabato intere giornate), principalmente in presenza presso la sede di Luiss Business School a Roma e, in via residuale, via web.

Requisiti di ammissione:

1. Sede legale e operativa al Sud
2. Fatturato export min 3% oppure appartenenza a settori

- strategici con un piano di sviluppo all'estero*
- 3. Aver depositato 2 bilanci completi*
 - 4. Avere ricavi >3mln e EBITDA e Utili >0*
 - 5. Non trovarsi in condizioni di criticità (e se clienti con SIMEST, risultare in bonis).*

A parità di requisiti, quale criterio di selezione verrà seguito *l'ordine cronologico di arrivo delle richieste.*

Come candidarsi:

La domanda va redatta sull'apposito [modulo](#), corredato dalla documentazione richiesta sulla base dei requisiti di accesso, da una Lettera Motivazionale (max 1 pagina) e da una presentazione istituzionale o brochure aziendale.

L'intero plico, firmato digitalmente, va inviata all'indirizzo customprograms@luissbusinessschool.it **entro e non oltre il 24 ottobre 2025.**

In allegato, la locandina e il bando; tutti i dettagli e la modulistica sono reperibili sulla [pagina dedicata](#).

[Avviso-Custom-Executive-Program_CLEAN](#) [master-simest-luiss_locandina_26set](#)

Al fine di monitorare le adesioni e la selezione di aziende iscritte a Confindustria Salerno, invitiamo a segnalare ai nostri uffici (Monica De Carluccio m.decarluccio@confindustria.sa.it) le candidature.

Seminario: “Il nuovo Accordo

Stato-Regioni sulla formazione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro” – martedì 17 giugno 2025, ore 14.30, presso Confindustria Salerno

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 7, 2025

Il prossimo **17 giugno, alle ore 14.30**, presso la nostra sede, si terrà il convegno “**Il nuovo Accordo Stato-Regioni sulla formazione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro**”.

L’evento, organizzato da Confindustria Salerno, intende analizzare le principali novità introdotte dal nuovo Accordo.

A tal proposito, dopo i saluti istituzionali, è previsto l’intervento del Dott. Fabio Pontrandolfi – Dirigente Area Lavoro, Welfare e Capitale Umano di Confindustria.

Nel corso del seminario, saranno inoltre illustrate le nuove Linee di indirizzo, elaborate dall’Organismo Paritetico Provinciale di Salerno, per la formazione dei lavoratori in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per la partecipazione all’evento è necessario registrare [qui la propria presenza](#) o cliccare il tasto dedicato presente sul programma allegato.

All.to

[Locandina Salute e Sicurezza_17 Giugno 2025](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

COMUNICAZIONE | CAVALIERI DEL LAVORO: Conferimenti 2025

scritto da Angelica Agresta | Ottobre 7, 2025

E' stata pubblicata la circolare del MIMIT – allegata – che illustra l'iter per il conferimento dell'onorificenza di Cavaliere del Lavoro per la sessione 2025.

Sono confermate tutte le condizioni e i passaggi fondamentali per la presentazione delle candidature previsti nelle precedenti sessioni, che si riepilogano di seguito:

- invio delle proposte di candidatura ai Prefetti competenti per territorio (residenza del candidato) **entro il termine perentorio del 15 gennaio 2025;**
- trasmissione della candidatura anche al MIMIT all'indirizzo pec: gabinetto@pec.mise.gov.it, **sempre nel termine perentorio del 15 gennaio 2025**, con indicazione del nominativo e dei recapiti diretti del segnalante nonché del funzionario responsabile del procedimento (telefono, cellulare di servizio, e-mail)
- acquisizione del preventivo consenso degli interessati per la comunicazione dei dati personali al Prefetto ed agli altri soggetti del procedimento
- impossibilità di ripresentare la candidatura – e quindi necessità di saltare una sessione – per coloro che hanno già partecipato consecutivamente negli anni 2022, 2023 e 2024, senza il conseguimento dell'idoneità

- attestazione verificabile di un contributo alla implementazione delle attività aziendali o all'avvio di azioni imprenditoriali diverse (ad esempio, spin-off dell'azienda originaria) per la valutazione delle proposte di candidatura di congiunti di soggetti già insigniti

La proposta di candidatura deve necessariamente contenere i seguenti elementi:

- generalità complete (cognome, nome, luogo e data di nascita)
- luogo di residenza (comune, provincia e indirizzo)
- codice fiscale
- nominativo e recapiti diretti del segnalante e/o del funzionario responsabile del procedimento (telefono, cellulare di servizio, e-mail)
- soggetto proponente
- motivazioni di merito, ovvero il presupposto del conferimento del titolo onorifico
- CV del candidato da cui si evince l'attività di riferimento, datato, sottoscritto e recante il consenso al trattamento dei dati secondo la normativa vigente

Alla proposta non è necessario allegare alcuna altra documentazione, ad eccezione di una eventuale breve relazione personale e professionale del candidato, con l'indicazione delle attività aziendali e delle motivazioni di carattere e contenuto reputazionale ed imprenditoriale, riferite soprattutto ad azioni legate allo sviluppo del territorio, alla sicurezza dell'ambiente lavorativo e all'ambito sociale che non possono essere reperite dalle analisi delle Prefetture.

L'istruttoria farà riferimento al triennio 2021-2023.

Requisiti indispensabili e qualificanti per l'accettazione della candidatura e, quindi, il conseguimento

dell'onorificenza:

- specchiata condotta civile e morale e assenza di procedimenti giudiziari, in corso o passati in giudicato
- attività imprenditoriale continuativa per venti anni, con posizioni di responsabilità apicale e di grado rilevante secondo evidenza della visura camerale: Presidente, Amministratore Delegato, Amministratore Unico, Direttore Generale. L'incarico di Consigliere Delegato dovrà essere puntualmente qualificato mentre per quanto concerne il management, tenuto conto della varietà delle soluzioni presenti nel panorama imprenditoriale, le posizioni saranno valutate caso per caso
- puntuale adempimento di obblighi tributari, previdenziali ed assistenziali
- nessuna attività economica e commerciale lesiva dell'economia nazionale

Inoltre concorrono a formare motivo di particolare benemerenza l'aver operato per l'elevazione economica e sociale dei lavoratori, contribuendo all'eliminazione dei divari esistenti, per lo sviluppo della cooperazione nonché in aree o in campi di attività economicamente depressi.

[CIRCOLARE_CAVALIERI_DEL_LAVORO_2025_-_VF](#)

Al fine di seguire l'iter delle candidature si chiede di inoltrare la documentazione inviata al Prefetto anche in Confindustria Salerno (a.agresta@confindustria.sa.it)

LAVORO | Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro – D.Lgs. 81/08: recepita la Direttiva UE Amianto – Nota di approfondimento

scritto da Giuseppe Baselice | Ottobre 7, 2025

Trasmettiamo in allegato nota di approfondimento, redatta dal nostro Sistema centrale, con l'analisi delle principali novità e criticità del **D.Lgs. 31 dicembre 2025, n. 213**, che recepisce la Direttiva UE 2023/2668 sulla protezione dei lavoratori dai rischi connessi all'esposizione all'amianto durante il lavoro (GU Serie Generale n. 6 del 09-01-2026).

Il decreto, che entrerà in vigore il **24 gennaio 2026**, introduce modifiche significative al **Titolo IX, Capo III del D.Lgs. 81/2008**, intervenendo su quasi tutti gli articoli e introducendo un nuovo allegato.

All.to [Dlgs 213 2025 Nota – Modificato Dlgs 81_08 Recepimento direttiva amianto](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

LAVORO | CCNL Tessile Abbigliamento Moda: costituzione dell'Ente Bilaterale Moda – Pagamento del primo contributo aziendale – Scadenza 20 febbraio 2026

scritto da Giuseppe Baselice | Ottobre 7, 2025

In applicazione del Contratto collettivo nazionale di lavoro del settore Tessile Abbigliamento Moda del 6 maggio 2025 (cfr. allegato), si informa che è stato costituito da Confindustria Moda e dai sindacati nazionali di categoria Femca-Cisl, Filctem-Cgil e Uiltec-Uil il nuovo Ente Bilaterale Moda E.B.M.

Come disciplinato dal CCNL, in base alle indicazioni delle parti istitutive e delle conseguenti deliberazioni del CdA, E.B.M. realizzerà le attività previste dal CCNL stesso:

- il supporto alle iniziative dell'Osservatorio Nazionale e dell'Organismo Nazionale per la Formazione;
- lo sviluppo delle sinergie tra Previmoda e Sanimoda per la creazione di un sistema di welfare nazionale integrato ("Sistema Welfare Moda") al servizio delle aziende e dei lavoratori del settore;
- l'attivazione di nuovi servizi di natura socio-assistenziale;
- l'attivazione di ulteriori iniziative di sistema concordate tra le Parti istitutive.

Il CCNL prevede che per finanziare la costituzione e la prima attivazione di E.B.M viene richiesto a tutte le imprese che

applicano il CCNL stesso un contributo una tantum a carico delle aziende pari a 6,00 euro per addetto in forza a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2025.

Il contributo a E.B.M. si configura come un adempimento contrattuale ed è quindi obbligatorio. Pertanto, le prestazioni che saranno attivate da E.B.M. in favore delle aziende e dei lavoratori potranno essere fruite unicamente dagli iscritti in regola con la contribuzione.

Tale contributo dovrà essere versato entro il **20 febbraio 2026** tramite bonifico bancario a:

Ente Bilaterale Moda E.B.M.

Via Alberto Riva Villasanta n.3, Milano

IBAN IT55H0500001600CC0018888700

presso BFF Bank Spa (Viale Scarampo, 15 – Milano)

Con indicazione della causale:

“P. iva- Rag. Sociale -n. dipendenti UT 2025”.

Il CCNL prevede poi che, per finanziare le attività statutarie di E.B.M., a decorrere dall'anno 2026 viene istituito un **contributo annuale per ogni addetto a tempo indeterminato in forza al primo gennaio di ogni anno pari a 6,00 euro, di cui 5,00 euro a carico dell'azienda e 1,00 euro a carico del lavoratore.**

Per l'anno 2026, pertanto, tale contributo ordinario a E.B.M. dovrà essere versato con le medesime modalità di cui sopra a E.B.M. **entro il 20 luglio 2026**, sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio 2026.

NOTA BENE

Nei dipendenti in forza dovranno essere compresi i lavoratori:

- a tempo indeterminato (inclusi gli apprendisti e i lavoratori a domicilio)
- a tempo parziale (senza riproporzionamento in base all'orario)
- i lavoratori sospesi con diritto alla conservazione del posto o in aspettativa

Non saranno invece da comprendere:

- i contratti a termine
- i lavoratori somministrati (a termine o a tempo indeterminato)
- i dirigenti

All.to [Prot 10 EBM](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

Seminario tecnico: Il modello OT23: riduzione del premio Inail e prevenzione, Sistemi

di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro UNI EN ISO 45001 e Modelli di organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01 – slide

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 7, 2025

Come noto, il 23 gennaio u.s. si è svolto presso la nostra sede, il seminario tecnico di approfondimento su OT23, Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro e Modelli di organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01.

Vi trasmettiamo in allegato il materiale divulgato durante i lavori.

All.ti [26_1_23_MOG_SGSL_Salerno_terracina_](#) [Confindustria](#)
[Salerno OT23 2026](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

AMBIENTE | Giornata di informazione operativa in materia di rifiuti – pubblicazione slide

scritto da Maria Rosaria Zappile | Ottobre 7, 2025

Pubblichiamo le slides relative alla giornata di informazione operativa in materia di rifiuti “Gestione rifiuti – La bussola per orientarsi tra regole e responsabilità – del 22 gennaio 2026 u.s.

[Slides 220126](#)

SCARICA LA SELEZIONE ARTICOLI COMPLETA

scritto da Annamaria Laurenzano | Ottobre 7, 2025



Sviluppo del capitale umano la Saint Gobain di Fisciano

tra i Top Employer del 2026

scritto da Annamaria Laurenzano | Ottobre 7, 2025

[selezione articoli 23 gen 2026 1](#)

Banca Campania Centro ottiene la Certificazione per la Parità di Genere

scritto da Annamaria Laurenzano | Ottobre 7, 2025

[selezione articoli 23 gen 2026 3](#)

La lezione di Todaro: <>

scritto da Annamaria Laurenzano | Ottobre 7, 2025

[selezione articoli 23 gen 2026 4](#)

Sos odori molesti Via all'attivazione di tre

centraline

scritto da Annamaria Laurenzano | Ottobre 7, 2025

[selezione articoli 23 gen 2026 5](#)

UN PATTO TRA SAPERI E AZIENDE

scritto da Annamaria Laurenzano | Ottobre 7, 2025

[selezione articoli 23 gen 2026 6](#)