

# **CONFINDUSTRIA | Iniziativa di solidarietà per i territori colpiti dal ciclone Harry**

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 23, 2026



A seguito dei gravi effetti provocati dal ciclone Harry, che ha colpito le regioni di Calabria, Sardegna e Sicilia causando ingenti danni alle comunità locali e al tessuto produttivo, Confindustria ha deciso di promuovere un'iniziativa di solidarietà a sostegno dei territori interessati.

In stretto raccordo con il Dipartimento di Protezione Civile, sono state definite le modalità più efficaci per far pervenire un aiuto.

Confindustria ha quindi attivato un conto corrente dedicato esclusivamente alla raccolta fondi per le emergenze.

L'intero ammontare delle donazioni sarà versato presso le contabilità speciali dei Commissari Delegati delle regioni colpite.

Il contributo raccolto sarà poi destinato, sulla base di un'apposita ordinanza della Protezione Civile, al finanziamento di interventi infrastrutturali urgenti, fra cui anche il ripristino dei moli di attracco delle isole minori, gravemente danneggiati dal ciclone.

**Di seguito i riferimenti del conto corrente, che sarà attivo per le donazioni, fiscalmente deducibili, fino al 31 maggio 2026:**

**Intestazione conto: Confindustria Donazioni Emergenze**

IBAN IT66L0103003374000001320620

BIC PASCITM1A33

---

# **INTERNAZIONALIZZAZIONE | SIMEST Executive Program Internazionalizzazione Mezzogiorno. Partecipazione Gratuita per 30 aziende (cronologico). Aperte le iscrizioni**

scritto da Monica De Carluccio | Febbraio 23, 2026



A partire dal 7 novembre 2025 SIMEST promuove un Executive program con Luiss Business School <https://www.simest.it/consimest/executive-program-simest-luiss/>.

Si tratta di un Executive Program sui mercati strategici dedicato a massimo n° 30 PMI del Mezzogiorno.

**Com'è strutturato**

Il percorso formativo, *gratuito*, è strutturato in un modulo introduttivo e 5 moduli sui mercati strategici, per un totale di 6 (sei) moduli da 16 (sedici) ore l'uno più 1 giornata

conclusiva per una formazione **complessiva di 104 ore**.

La partecipazione al Custom Executive Program è prevista a **week end alternati** (venerdì e sabato intere giornate), principalmente in presenza *presso la sede di Luiss Business School a Roma* e, in via residuale, via web.

#### **Requisiti di ammissione:**

- 1. Sede legale e operativa al Sud**
- 2. Fatturato export min 3% oppure appartenenza a settori strategici con un piano di sviluppo all'estero**
- 3. Aver depositato 2 bilanci completi**
- 4. Avere ricavi >3mln e EBITDA e Utili >0**
- 5. Non trovarsi in condizioni di criticità (e se clienti con SIMEST, risultare in bonis).**

A parità di requisiti, quale criterio di selezione verrà seguito *l'ordine cronologico di arrivo delle richieste*.

#### **Come candidarsi:**

La domanda va redatta sull'apposito **modulo**, corredato dalla documentazione richiesta sulla base dei requisiti di accesso, da una Lettera Motivazionale (max 1 pagina) e da una presentazione istituzionale o brochure aziendale.

L'intero plico, firmato digitalmente, va inviata all'indirizzo **[customprograms@luissbusinessschool.it](mailto:customprograms@luissbusinessschool.it)** **entro e non oltre il 24 ottobre 2025**.

In allegato, la locandina e il bando; tutti i dettagli e la modulistica sono reperibili sulla **[pagina dedicata](#)**.

**[Avviso-Custom-Executive-Program\\_CLEAN](#)**      **[master-simest-luiss\\_locandina\\_26set](#)**

**Al fine di monitorare le adesioni e la selezione di aziende iscritte a Confindustria Salerno, invitiamo a segnalare ai nostri uffici (Monica De Carluccio**

[m.decarluccio@confindustria.sa.it](mailto:m.decarluccio@confindustria.sa.it)) le candidature.

---

# **Seminario: “Il nuovo Accordo Stato-Regioni sulla formazione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro” – martedì 17 giugno 2025, ore 14.30, presso Confindustria Salerno**

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 23, 2026



Il prossimo 17 giugno, alle ore 14.30, presso la nostra sede, si terrà il convegno “Il nuovo Accordo Stato-Regioni sulla formazione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro”.

L’evento, organizzato da Confindustria Salerno, intende analizzare le principali novità introdotte dal nuovo Accordo.

A tal proposito, dopo i saluti istituzionali, è previsto l’intervento del Dott. Fabio Pontrandolfi – Dirigente Area Lavoro, Welfare e Capitale Umano di Confindustria.

Nel corso del seminario, saranno inoltre illustrate le nuove Linee di indirizzo, elaborate dall’Organismo Paritetico Provinciale di Salerno, per la formazione dei lavoratori in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per la partecipazione all'evento è necessario registrare [qui la propria presenza](#) o cliccare il tasto dedicato presente sul programma allegato.

All.to

[Locandina Salute e Sicurezza\\_17 Giugno 2025](#)

#### RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)

---

## COMUNICAZIONE | CAVALIERI DEL LAVORO: Conferimenti 2025

scritto da Angelica Agresta | Febbraio 23, 2026



E' stata pubblicata la circolare del MIMIT – allegata – che illustra l'iter per il conferimento dell'onorificenza di Cavaliere del Lavoro per la sessione 2025.

Sono confermate tutte le condizioni e i passaggi fondamentali per la presentazione delle candidature previsti nelle precedenti sessioni, che si riepilogano di seguito:

- invio delle proposte di candidatura ai Prefetti competenti per territorio (residenza del candidato) **entro il termine perentorio del 15 gennaio 2025;**
- trasmissione della candidatura anche al MIMIT all'indirizzo pec: [gabinetto@pec.mise.gov.it](mailto:gabinetto@pec.mise.gov.it), **sempre nel termine perentorio del 15 gennaio 2025**, con indicazione del nominativo e dei recapiti diretti del segnalante

nonché del funzionario responsabile del procedimento (telefono, cellulare di servizio, e-mail)

- acquisizione del preventivo consenso degli interessati per la comunicazione dei dati personali al Prefetto ed agli altri soggetti del procedimento
- impossibilità di ripresentare la candidatura – e quindi necessità di saltare una sessione – per coloro che hanno già partecipato consecutivamente negli anni 2022, 2023 e 2024, senza il conseguimento dell'idoneità
- attestazione verificabile di un contributo alla implementazione delle attività aziendali o all'avvio di azioni imprenditoriali diverse (ad esempio, spin-off dell'azienda originaria) per la valutazione delle proposte di candidatura di congiunti di soggetti già insigniti

La proposta di candidatura deve necessariamente contenere i seguenti elementi:

- generalità complete (cognome, nome, luogo e data di nascita)
- luogo di residenza (comune, provincia e indirizzo)
- codice fiscale
- nominativo e recapiti diretti del segnalante e/o del funzionario responsabile del procedimento (telefono, cellulare di servizio, e-mail)
- soggetto proponente
- motivazioni di merito, ovvero il presupposto del conferimento del titolo onorifico
- CV del candidato da cui si evince l'attività di riferimento, datato, sottoscritto e recante il consenso al trattamento dei dati secondo la normativa vigente

Alla proposta non è necessario allegare alcuna altra documentazione, ad eccezione di una eventuale breve relazione personale e professionale del candidato, con l'indicazione delle attività aziendali e delle motivazioni di carattere e contenuto reputazionale ed imprenditoriale, riferite

soprattutto ad azioni legate allo sviluppo del territorio, alla sicurezza dell'ambiente lavorativo e all'ambito sociale che non possono essere reperite dalle analisi delle Prefetture.

L'istruttoria farà riferimento al triennio 2021-2023.

Requisiti indispensabili e qualificanti per l'accettazione della candidatura e, quindi, il conseguimento dell'onorificenza:

- specchiata condotta civile e morale e assenza di procedimenti giudiziari, in corso o passati in giudicato
- attività imprenditoriale continuativa per venti anni, con posizioni di responsabilità apicale e di grado rilevante secondo evidenza della visura camerale: Presidente, Amministratore Delegato, Amministratore Unico, Direttore Generale. L'incarico di Consigliere Delegato dovrà essere puntualmente qualificato mentre per quanto concerne il management, tenuto conto della varietà delle soluzioni presenti nel panorama imprenditoriale, le posizioni saranno valutate caso per caso
- puntuale adempimento di obblighi tributari, previdenziali ed assistenziali
- nessuna attività economica e commerciale lesiva dell'economia nazionale

Inoltre concorrono a formare motivo di particolare benemerita l'aver operato per l'elevazione economica e sociale dei lavoratori, contribuendo all'eliminazione dei divari esistenti, per lo sviluppo della cooperazione nonché in aree o in campi di attività economicamente depressi.

[CIRCOLARE\\_CAVALIERI\\_DEL\\_LAVORO\\_2025\\_-VF](#)

Al fine di seguire l'iter delle candidature si chiede di inoltrare la documentazione inviata al Prefetto anche in Confindustria Salerno ([a.agresta@confindustria.sa.it](mailto:a.agresta@confindustria.sa.it))

---

# AMBIENTE | seminario di info- formazione sulla responsabilità estesa del produttore (EPR) nel settore tessile – 20 maggio 2026, ore 10.00

scritto da Maria Rosaria Zappile | Febbraio 23, 2026



In previsione dell'imminente pubblicazione del decreto del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE), recante l'introduzione del regime di Responsabilità Estesa del Produttore (**EPR – Extended Producer Responsibility**) nel **settore tessile**, Confindustria Campania promuove un seminario info-formativo rivolto alle imprese della filiera, nell'ambito della delega ambiente coordinata da Lina Piccolo.

L'iniziativa – gratuito e aperto anche alle aziende non associate- si terrà il prossimo **20 maggio alle ore 10:00**, in modalità mista:

- **in presenza**, presso la sede di Confindustria Salerno, Via Madonna di Fatima n. 194 – Salerno
- **da remoto**, tramite collegamento al seguente link:

<https://us06web.zoom.us/j/81331121491?pwd=5pK7wyUBnwCVvVvVFau41tLKJoYweM.1>

ID riunione: 813 3112 1491

Codice d'accesso: 487430

**Il provvedimento interesserà fabbricanti, importatori e distributori di abbigliamento, tessili per la casa, calzature e accessori, introducendo nuovi obblighi in materia di gestione del fine vita dei prodotti, adesione a sistemi collettivi, contribuzione ambientale, nonché adempimenti di registrazione e comunicazione.**

L'incontro sarà finalizzato a:

- illustrare i contenuti principali dello schema di decreto;
- approfondire l'ambito di applicazione e i relativi obblighi per le imprese;
- presentare il modello organizzativo dei sistemi collettivi di filiera;
- fornire chiarimenti operativi e rispondere ai quesiti dei partecipanti.

Relazionerà Fabio Fasolino, Presidente di ECOEM TESSILE – Sistema Collettivo di finanziamento nazionale istituito ai sensi della Direttiva (UE) 2025/1892 e accreditato per l'espletamento degli adempimenti EPR per la filiera Tessile, Pelle, Moda, Casa e Accessori.

Ai fini organizzativi, è necessario inviare conferma di adesione all'indirizzo: <https://forms.gle/5sAF4B7Zi9rhikaE9>, entro il prossimo 15 maggio.

[EPR Tessile – 20 maggio 2026](#)

Area Servizi alle Imprese (Mariarosaria Zappile, 089.200842 ([m.zappile@confindustria.sa.it](mailto:m.zappile@confindustria.sa.it)))

---

# LAVORO | Legge annuale sulle piccole e medie imprese – Prime indicazioni operative: nota INL n. 780/2026

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 23, 2026



La legge annuale sulle piccole e medie imprese (L. 11 marzo 2026 n. 34) oltre a introdurre misure a sostegno della crescita, dell'occupazione e della competitività del sistema produttivo, ha introdotto novità rilevanti in materia di salute e sicurezza, introducendo nel contempo nuovi adempimenti a carico dei datori di lavoro (cfr. [nostra informativa del 31.03.2026](#)).

Con la nota n. 780/2026, in allegato, l'INL fornisce le prime indicazioni operative.

## **Modelli semplificati di organizzazione e gestione in materia di salute e sicurezza**

Con l'art. 10 della legge citata, il legislatore ha apportato modifiche al sistema di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, orientate alla semplificazione per le PMI e al potenziamento della formazione attraverso strumenti innovativi.

La disposizione stabilisce che l'INAIL debba elaborare modelli semplificati di organizzazione e gestione della sicurezza, finalizzati a ridurre gli oneri burocratici delle imprese di minori dimensioni.

Una modifica sostanziale riguarda poi l'inserimento della lettera b-bis al comma 4 dell'art 37 d.lgs. 81/2008 stabilendo l'obbligatorietà della formazione anche durante i "periodi di

**cassa integrazione guadagni, sia in caso di sospensione che in caso di riduzione dell'orario di lavoro".**

L'articolo 10 introduce l'impiego di tecnologie all'avanguardia, come simulazioni immersive, per aumentare l'efficacia dell'addestramento, sostituendo il comma 5 dell'art. 37 con quanto segue: "L'addestramento è effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro. L'addestramento consiste nella prova pratica per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; include altresì l'esercitazione applicata per le procedure di lavoro in sicurezza. Gli interventi di addestramento possono essere effettuati anche mediante l'uso di moderne tecnologie di simulazione in ambiente reale o virtuale e devono essere tracciati in apposito registro, anche informatizzato".

Al comma 40 dell'art 4 della legge 28 giugno 2012 n. 92 è stato previsto che: "il lavoratore sospeso dall'attività lavorativa e beneficiario di una prestazione di sostegno del reddito in costanza di rapporto di lavoro, ai sensi dell'articolo 3 della presente legge, decade dal trattamento qualora rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione, ivi compreso quello in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, o non lo frequenti regolarmente senza un giustificato motivo".

### **Lavoro agile**

L'articolo 11 della legge 11 marzo 2026, n. 34 introduce importanti novità relative alla salute e sicurezza sul lavoro, focalizzandosi sulle prestazioni svolte in modalità agile.

Queste disposizioni si inseriscono nel quadro normativo già delineato dalla legge sul lavoro agile, integrandone le previsioni e rafforzando gli obblighi inerenti alla tutela dei lavoratori che operano fuori dai locali aziendali.

In particolare, all'art. 3 del d.lgs. 81/2008 è stato

introdotta l'art. 7-bis che prevede espressamente: *“Per l'attività lavorativa prestata con modalità di lavoro agile in ambienti di lavoro che non rientrano nella disponibilità giuridica del datore di lavoro, l'assolvimento di tutti gli obblighi di sicurezza compatibili con tale modalità di lavoro, in particolare di quelli che attengono all'utilizzo dei videotermini, è assicurato dal datore di lavoro mediante la consegna al lavoratore e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, con cadenza almeno annuale, di un'informativa scritta nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro, fermo restando l'obbligo del lavoratore di cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione predisposte dal datore di lavoro per fronteggiare i rischi connessi all'esecuzione della prestazione all'esterno dei locali aziendali”*.

Conseguentemente, è stato modificato anche l'art. 55, comma 5, lett. c) prevedendo la medesima sanzione per il datore e il dirigente dell'arresto da due a quattro mesi o dell'ammenda da 1.708,61 a 7.403,96 euro “per la violazione dell'obbligo informativo di cui all'art. 3, comma 7-bis”.

### **Attrezzature di lavoro**

L'art. 12 della legge 11 marzo 2026, n. 34 si inserisce nel più ampio intervento di aggiornamento della disciplina della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento alle attrezzature di lavoro.

L'articolo è rubricato “verifiche di attrezzature” e interviene sul d.lgs. n. 81/2008 modificando in particolare l'allegato VII che disciplina le attrezzature soggette a verifiche periodiche inserendo la verifica triennale per le “Piattaforme di lavoro mobili elevabili e piattaforme di lavoro fuori strada per operazioni in frutteto”.

All.to

**RELAZIONI INDUSTRIALI:**

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)

---

# **SICUREZZA | 28 aprile 2026 – Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro 2026: rapporto dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro**

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 23, 2026



In occasione della Giornata mondiale per la sicurezza e la salute sul lavoro, l'OIL – Organizzazione Internazionale del Lavoro, ha condiviso – tramite il proprio portale – materiali di sensibilizzazione, tra cui il rapporto mondiale “L'ambiente di lavoro e gli aspetti psicosociali”, in allegato.

Il rapporto adotta un approccio organizzativo incentrato sulla prevenzione e analizza i fattori psicosociali su tre livelli: il lavoro stesso, la gestione e l'organizzazione del lavoro e le politiche, pratiche e procedure più ampie che governano il lavoro.

All.to

[ambiente\\_di\\_lavoro\\_e\\_aspetti\\_psicosociali](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)

---

# Indagine sul Lavoro – Confindustria Salerno

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 23, 2026



Per comprendere a fondo le evoluzioni del mercato del lavoro locale e rispondere con efficacia alle sfide attuali, Confindustria Salerno promuove un'indagine conoscitiva rivolta alla propria base associativa.

L'obiettivo è tracciare un quadro accurato delle dinamiche occupazionali nel Salernitano, con particolare attenzione alla gestione dei tempi di lavoro, alle politiche di welfare e alla diffusione dello smart working.

I risultati ci consentiranno inoltre di affrontare il tema cruciale del mismatch tra domanda e offerta, supportando le imprese nella ricerca di talenti qualificati.

I dati raccolti, trattati esclusivamente in forma aggregata, costituiranno la base scientifica per le nostre prossime azioni di rappresentanza e per lo sviluppo di strategie a sostegno della Vostra crescita.

Invitiamo pertanto a compilare, a stretto giro, il

questionario al link [INDAGINE LAVORO](#)

Per ogni necessità o chiarimento sulle modalità di partecipazione, i funzionari dell'Area Relazioni Industriali Giuseppe Baselice e Francesco Cotini (tel. 089.200829/15) sono a Vostra completa disposizione.

**RELAZIONI INDUSTRIALI:**

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)

---

## **Pan: Ue e Mercosur, la sfida ora sono le filiere**

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026

[selezione articoli 28 apr 2026 53](#)

---

## **Autotrasporto, il caro gasolio azzerà i margini delle imprese**

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026

[selezione articoli 28 apr 2026 48](#)

---

# **Trasporto marittimo: petroliere costrette a rivoluzionare le rotte**

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026  
[selezione articoli 28 apr 2026 42](#)

---

# **La filiera italiana dell'aerospazio produce 21,4 miliardi di fatturato**

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026  
[selezione articoli 28 apr 2026 38](#)

---

# **Più trasparenza, Confindustria ritocca lo Statuto**

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026  
[selezione articoli 28 apr 2026 37](#)

---

# Bonus 5.0 al Sud con il contagocce: nel 2025 solo il 7%

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026

[selezione articoli 28 apr 2026 25](#)