

CONFINDUSTRIA | Iniziativa di solidarietà per i territori colpiti dal ciclone Harry

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 23, 2026



A seguito dei gravi effetti provocati dal ciclone Harry, che ha colpito le regioni di Calabria, Sardegna e Sicilia causando ingenti danni alle comunità locali e al tessuto produttivo, Confindustria ha deciso di promuovere un'iniziativa di solidarietà a sostegno dei territori interessati.

In stretto raccordo con il Dipartimento di Protezione Civile, sono state definite le modalità più efficaci per far pervenire un aiuto.

Confindustria ha quindi attivato un conto corrente dedicato esclusivamente alla raccolta fondi per le emergenze.

L'intero ammontare delle donazioni sarà versato presso le contabilità speciali dei Commissari Delegati delle regioni colpite.

Il contributo raccolto sarà poi destinato, sulla base di un'apposita ordinanza della Protezione Civile, al finanziamento di interventi infrastrutturali urgenti, fra cui anche il ripristino dei moli di attracco delle isole minori, gravemente danneggiati dal ciclone.

Di seguito i riferimenti del conto corrente, che sarà attivo per le donazioni, fiscalmente deducibili, fino al 31 maggio 2026:

Intestazione conto: Confindustria Donazioni Emergenze

IBAN IT66L0103003374000001320620

BIC PASCITM1A33

INTERNAZIONALIZZAZIONE | SIMEST Executive Program Internazionalizzazione Mezzogiorno. Partecipazione Gratuita per 30 aziende (cronologico). Aperte le iscrizioni

scritto da Monica De Carluccio | Febbraio 23, 2026



A partire dal 7 novembre 2025 SIMEST promuove un Executive program con Luiss Business School <https://www.simest.it/consimest/executive-program-simest-luiss/>.

Si tratta di un Executive Program sui mercati strategici dedicato a massimo n° 30 PMI del Mezzogiorno.

Com'è strutturato

Il percorso formativo, *gratuito*, è strutturato in un modulo introduttivo e 5 moduli sui mercati strategici, per un totale di 6 (sei) moduli da 16 (sedici) ore l'uno più 1 giornata

conclusiva per una formazione **complessiva di 104 ore**.

La partecipazione al Custom Executive Program è prevista a **week end alternati** (venerdì e sabato intere giornate), principalmente in presenza presso la sede di *Luiss Business School a Roma* e, in via residuale, via web.

Requisiti di ammissione:

1. ***Sede legale e operativa al Sud***
2. ***Fatturato export min 3% oppure appartenenza a settori strategici con un piano di sviluppo all'estero***
3. ***Aver depositato 2 bilanci completi***
4. ***Avere ricavi >3mln e EBITDA e Utili >0***
5. ***Non trovarsi in condizioni di criticità (e se clienti con SIMEST, risultare in bonis).***

A parità di requisiti, quale criterio di selezione verrà seguito *l'ordine cronologico di arrivo delle richieste*.

Come candidarsi:

La domanda va redatta sull'apposito **modulo**, corredato dalla documentazione richiesta sulla base dei requisiti di accesso, da una Lettera Motivazionale (max 1 pagina) e da una presentazione istituzionale o brochure aziendale.

L'intero plico, firmato digitalmente, va inviata all'indirizzo **customprograms@luissbusinessschool.it** **entro e non oltre il 24 ottobre 2025**.

In allegato, la locandina e il bando; tutti i dettagli e la modulistica sono reperibili sulla **[pagina dedicata](#)**.

[Avviso-Custom-Executive-Program_CLEAN](#) **[master-simest-luiss_locandina_26set](#)**

Al fine di monitorare le adesioni e la selezione di aziende iscritte a Confindustria Salerno, invitiamo a segnalare ai nostri uffici (Monica De Carluccio

m.decarluccio@confindustria.sa.it) le candidature.

Seminario: “Il nuovo Accordo Stato-Regioni sulla formazione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro” – martedì 17 giugno 2025, ore 14.30, presso Confindustria Salerno

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 23, 2026



Il prossimo 17 giugno, alle ore 14.30, presso la nostra sede, si terrà il convegno “Il nuovo Accordo Stato-Regioni sulla formazione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro”.

L'evento, organizzato da Confindustria Salerno, intende analizzare le principali novità introdotte dal nuovo Accordo.

A tal proposito, dopo i saluti istituzionali, è previsto l'intervento del Dott. Fabio Pontrandolfi – Dirigente Area Lavoro, Welfare e Capitale Umano di Confindustria.

Nel corso del seminario, saranno inoltre illustrate le nuove Linee di indirizzo, elaborate dall'Organismo Paritetico Provinciale di Salerno, per la formazione dei lavoratori in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per la partecipazione all'evento è necessario registrare [qui la propria presenza](#) o cliccare il tasto dedicato presente sul programma allegato.

All.to

[Locandina Salute e Sicurezza_17 Giugno 2025](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

COMUNICAZIONE | CAVALIERI DEL LAVORO: Conferimenti 2025

scritto da Angelica Agresta | Febbraio 23, 2026



E' stata pubblicata la circolare del MIMIT – allegata – che illustra l'iter per il conferimento dell'onorificenza di Cavaliere del Lavoro per la sessione 2025.

Sono confermate tutte le condizioni e i passaggi fondamentali per la presentazione delle candidature previsti nelle precedenti sessioni, che si riepilogano di seguito:

- invio delle proposte di candidatura ai Prefetti competenti per territorio (residenza del candidato) entro il termine perentorio del 15 gennaio 2025;
- trasmissione della candidatura anche al MIMIT all'indirizzo pec: gabinetto@pec.mise.gov.it, sempre nel termine perentorio del 15 gennaio 2025, con indicazione del nominativo e dei recapiti diretti del segnalante

nonché del funzionario responsabile del procedimento (telefono, cellulare di servizio, e-mail)

- acquisizione del preventivo consenso degli interessati per la comunicazione dei dati personali al Prefetto ed agli altri soggetti del procedimento
- impossibilità di ripresentare la candidatura – e quindi necessità di saltare una sessione – per coloro che hanno già partecipato consecutivamente negli anni 2022, 2023 e 2024, senza il conseguimento dell'idoneità
- attestazione verificabile di un contributo alla implementazione delle attività aziendali o all'avvio di azioni imprenditoriali diverse (ad esempio, spin-off dell'azienda originaria) per la valutazione delle proposte di candidatura di congiunti di soggetti già insigniti

La proposta di candidatura deve necessariamente contenere i seguenti elementi:

- generalità complete (cognome, nome, luogo e data di nascita)
- luogo di residenza (comune, provincia e indirizzo)
- codice fiscale
- nominativo e recapiti diretti del segnalante e/o del funzionario responsabile del procedimento (telefono, cellulare di servizio, e-mail)
- soggetto proponente
- motivazioni di merito, ovvero il presupposto del conferimento del titolo onorifico
- CV del candidato da cui si evince l'attività di riferimento, datato, sottoscritto e recante il consenso al trattamento dei dati secondo la normativa vigente

Alla proposta non è necessario allegare alcuna altra documentazione, ad eccezione di una eventuale breve relazione personale e professionale del candidato, con l'indicazione delle attività aziendali e delle motivazioni di carattere e contenuto reputazionale ed imprenditoriale, riferite

soprattutto ad azioni legate allo sviluppo del territorio, alla sicurezza dell'ambiente lavorativo e all'ambito sociale che non possono essere reperite dalle analisi delle Prefetture.

L'istruttoria farà riferimento al triennio 2021-2023.

Requisiti indispensabili e qualificanti per l'accettazione della candidatura e, quindi, il conseguimento dell'onorificenza:

- specchiata condotta civile e morale e assenza di procedimenti giudiziari, in corso o passati in giudicato
- attività imprenditoriale continuativa per venti anni, con posizioni di responsabilità apicale e di grado rilevante secondo evidenza della visura camerale: Presidente, Amministratore Delegato, Amministratore Unico, Direttore Generale. L'incarico di Consigliere Delegato dovrà essere puntualmente qualificato mentre per quanto concerne il management, tenuto conto della varietà delle soluzioni presenti nel panorama imprenditoriale, le posizioni saranno valutate caso per caso
- puntuale adempimento di obblighi tributari, previdenziali ed assistenziali
- nessuna attività economica e commerciale lesiva dell'economia nazionale

Inoltre concorrono a formare motivo di particolare benemerita l'aver operato per l'elevazione economica e sociale dei lavoratori, contribuendo all'eliminazione dei divari esistenti, per lo sviluppo della cooperazione nonché in aree o in campi di attività economicamente depressi.

[CIRCOLARE_CAVALIERI_DEL_LAVORO_2025_-_VF](#)

Al fine di seguire l'iter delle candidature si chiede di inoltrare la documentazione inviata al Prefetto anche in Confindustria Salerno (a.agresta@confindustria.sa.it)

LAVORO | Rinnovo dell'Accordo Territoriale sulla Detassazione dei Premi di Risultato

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 23, 2026



Lo scorso 9 luglio Confindustria Salerno e le Organizzazioni Sindacali provinciali CGIL, CISL e UIL hanno sottoscritto il rinnovo dell'Accordo Territoriale sulla detassazione dei premi di risultato.

L'intesa rappresenta un importante strumento a disposizione delle imprese del territorio, in quanto consente anche alle aziende prive di rappresentanze sindacali interne (RSU/RSA) di introdurre sistemi di retribuzione premiale collegati al raggiungimento di obiettivi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione.

I premi di risultato erogati in conformità alla disciplina vigente potranno beneficiare del regime fiscale agevolato caratterizzato dall'applicazione di un'imposta sostitutiva ridotta all'1%.

L'Accordo si pone l'obiettivo di favorire la diffusione della contrattazione di secondo livello, sostenere la competitività del sistema produttivo locale e, al contempo, incrementare il potere d'acquisto dei lavoratori attraverso strumenti di retribuzione variabile fiscalmente incentivati.

Le aziende interessate ad adottare sistemi premiali e a beneficiare delle relative agevolazioni fiscali possono

rivolgersi all'ufficio Relazioni Industriali di Confindustria Salerno per ogni supporto operativo.

Trasmettiamo in allegato il testo dell'Accordo in oggetto.

All.to

[Accordo detassazione 2026 firmato](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

AMBIENTE: report settimanale Ambiente 6-10 luglio 2026

scritto da Maria Rosaria Zappile | Febbraio 23, 2026



PPWR – Webinar CONAI 9 luglio: Trasmissione documentazione

Segnaliamo che, a seguito del Webinar organizzato dal CONAI lo scorso 9 luglio “PPWR: verso i primi obblighi per le imprese”, è stata pubblicata sul sito ufficiale di CONAI la [Nota illustrativa sulla Dichiarazione di conformità](#) prevista dal PPWR, disponibile anche in allegato.

Segnaliamo, inoltre, che alla [pagina dedicata al Regolamento imballaggi \(PPWR\)](#) è possibile trovare:

- i video di approfondimento, aggiornati al 09/07/2026, suddivisi in base all'argomento trattato:

- [Messaggio istituzionale](#);
- [Definizione di imballaggio e adempimenti consortili per l'applicazione e la dichiarazione CAC](#);
- [Definizione e individuazione dei principali operatori economici](#);
- [Obblighi dei principali operatori economici](#);
- [Dichiarazione di conformità: indicazioni operative](#);
- [PPWR: gli strumenti CONAI per le associazioni e le imprese](#).
- Il [Vademecum](#) CONAI sulle misure di prevenzione e sui criteri di progettazione;
- La [nota informativa](#) relativa all'etichettatura degli imballaggi PPWR;
- Le FAQ di approfondimento.

RENTRI – Aggiornamento App FIR Digitale

Segnaliamo la [news](#) pubblicata sul sito ufficiale del RENTRI, con la quale si informa che, a partire dal **5 agosto 2026**, sarà disponibile un **aggiornamento dell'applicazione “RENTRI FIR Digitale”**. A partire da tale data, l'applicazione sarà supportata esclusivamente sui dispositivi mobili dotati di sistema operativo Android versione 10 o successive e iOS versione 16 o successive.

L'applicazione è sviluppata per garantire il corretto funzionamento sulle versioni più aggiornate dei sistemi operativi Apple iOS e Android; pertanto, le versioni precedenti potrebbero non risultare compatibili o non assicurare adeguati livelli di prestazione.

Per continuare a utilizzare l'app “RENTRI FIR Digitale”, gli utenti dovranno verificare la versione del sistema operativo installata sul proprio dispositivo e, ove necessario, procedere al relativo aggiornamento.

In alternativa, sarà necessario avvalersi di un dispositivo conforme ai requisiti minimi sopra indicati.

ANGA – Circolare n.6 dell'8 luglio 2026

Trasmettiamo, in allegato, la **Circolare n.6 dell'8 luglio 2026** dell'Albo Nazionale gestori ambientali, che sostituisce il riferimento normativo relativo all'attività di analisi di rischio sanitario e ambientale, una delle attività per le quali non sussiste l'obbligo di iscrizione nella categoria 9, originariamente contenuto nella Circolare n. 4 del 2 luglio 2026, da considerarsi pertanto abrogata.

La Circolare chiarisce, da un lato, quali sono le attività (sia dirette che indirette) soggette all'obbligo di iscrizione nella categoria 9 (bonifica dei siti) e che, di conseguenza, concorrono a determinare le classi di iscrizione della stessa categoria basate sugli importi dei lavori di bonifica cantierabili, e dall'altro quali sono invece le attività da considerarsi escluse da tale obbligo.

La Circolare, inoltre, precisa i criteri per la determinazione dell'importo dei valori cantierabili rispetto alla classe d'iscrizione.

REACH – Aggiornata la tabella di marcia delle restrizioni sulle sostanze chimiche pericolose

Segnaliamo che, la Commissione europea ha pubblicato una [versione aggiornata della Restrictions Roadmap](#) nell'ambito del regolamento REACH.

L'aggiornamento introduce una struttura più chiara della roadmap, evidenzia i progressi compiuti dal 2022 e introduce nuove iniziative, con l'obiettivo di aumentare la trasparenza del processo e favorire il coinvolgimento degli stakeholder.

In particolare:

- dal 2022 sono state adottate **11 restrizioni REACH**, riguardanti centinaia di sostanze pericolose;
- **6 ulteriori restrizioni** sono nelle fasi finali del

- processo di valutazione;
- proseguono i lavori sulle principali iniziative riguardanti i **PFAS**, i composti del **cromo esavalente**, l'**octocrilene** e altre sostanze persistenti, bioaccumulabili, tossiche o con proprietà di interferenza endocrina.

[190-Circ06_08.07.2026_20260709_Nota-informativa-CONAI_DoC](#)

Area Servizi alle Imprese (Mariarosaria Zappile, 089.200842 (m.zappile@confindustria.sa.it))

Corso di formazione obbligatoria per “Datori di Lavoro”

scritto da Marcella Anzolin | Febbraio 23, 2026



Per far fronte agli adempimenti normativi delle nostre aziende, lunedì 20 luglio partirà il corso di formazione obbligatoria per “Datori di Lavoro” in ottemperanza a quanto predisposto dal Nuovo Accordo Stato-Regioni, che nelle **Disposizioni transitorie** (Parte VII, par. 2), stabilisce che i datori di lavoro sono tenuti a frequentare il corso di formazione previsto dal nuovo Accordo e a completarlo entro **24 mesi dall'entrata in vigore dell'Accordo**. Ai sensi del par. 1 della medesima Parte VII, l'entrata in vigore coincide con la data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, avvenuta il **24 maggio 2025**. Pertanto, il termine ultimo per adempiere all'obbligo formativo è fissato al **24 maggio 2027**.

OBIETTIVI

I corsi di formazione per i datori di lavoro, previsti dal D.Lgs. 81/08 e dal Nuovo Accordo Stato-Regioni, hanno l'obiettivo di sviluppare competenze giuridiche, organizzative e gestionali indispensabili per garantire una gestione efficace della salute e sicurezza sul lavoro, prevenire gli infortuni e promuovere una solida cultura della prevenzione all'interno dell'azienda.

CONTENUTI

Il percorso formativo è articolato in due moduli principali:

Modulo giuridico-normativo

Approfondisce il quadro legislativo di riferimento, consentendo al datore di lavoro di conoscere gli obblighi previsti dalla normativa, le responsabilità civili, penali e amministrative connesse al proprio ruolo e i compiti delle principali figure del sistema di prevenzione e protezione:

- Sistema legislativo in materia di sicurezza sul lavoro
- Identificazione e il ruolo del datore di lavoro in relazione al contesto organizzativo
- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale
- Delega di funzioni: condizioni e limiti
- Responsabilità civile e penale del datore di lavoro
- Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (D.Lgs. 231/01)
- Prevenzione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro
- Inserimento dei lavoratori disabili
- I ruoli delle ASL, INL, VVF e INAIL
- Organi di vigilanza e procedure ispettive

Modulo organizzativo-gestionale

Fornisce strumenti operativi per individuare e gestire i rischi aziendali, organizzare la sorveglianza sanitaria, pianificare la gestione delle emergenze, coordinare gli

appalti e promuovere una comunicazione efficace in materia di salute e sicurezza:

Le misure organizzative e gestionali ai sensi degli artt. 15 e 30 del D.Lgs 81/08

- Rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge
- Valutazione dei rischi e misure di prevenzione e protezione conseguenti, incluso lo Stress lavoro correlato, gravidanza, differenze di genere ed età
- Gestione del rischio interferenziale e il DUVRI
- Organizzazione e gestione delle emergenze, primo soccorso, appalti e riunioni periodiche di sicurezza
- Sorveglianza sanitaria
- Informazione e formazione
- Vigilanza, rispetto procedure e istruzioni di lavoro
- Modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario
- Costi della mancata sicurezza e benefici della sicurezza
- Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione

Attraverso un approccio pratico e orientato alla gestione aziendale, questi corsi consentono di superare una visione meramente formale degli adempimenti normativi, supportando il datore di lavoro nell'adozione di un sistema di prevenzione efficace, nella tutela della salute dei lavoratori e nella riduzione del rischio di sanzioni:

I contenuti sono aggiornati e conformi a quanto prescritto dalla normativa vigente

DESTINATARI:

Datori di lavoro

DOCENTI

Il corso sarà tenuto da formatori senior con esperienza pluriennale come richiesto dalla normativa vigente

DURATA:

Il corso per Datori di Lavoro, normato nell'Accordo CSR del 17/4/2025 (parte II, par. 3), ha la durata minima di 16 ore, è articolato su due moduli

QUOTA DI ISCRIZIONE

Corso completo 16 ore

€ 280,00 + IVA per le aziende associate a Confindustria Salerno – € 350,00 + IVA per le aziende non associate

ORGANIZZAZIONE E LOGISTICA

Il corso si terrà presso la sede di Confindustria Salerno – Via Madonna di Fatima, 194 Salerno nei seguenti giorni:

▪ **Lunedì 20/07/2026 ore 14.30 – 18.30**

Docente Avv. Nunzio Leone Giuslavorista esperto in materia di sicurezza;

▪ **Mercoledì 22/07/2026 ore 14.30 – 18.30**

Docente Ing. Giovanni D'Ambrosio esperto in materia di sicurezza;

▪ **Lunedì 27/07/2026 ore 14.30 – 18.30**

Docente Ing. Giovanni D'Ambrosio esperto in materia di sicurezza;

▪ **Mercoledì 29/07/2026 ore 14.30 – 18.30**

Docente Avv. Nunzio Leone Giuslavorista esperto in materia di sicurezza;

in allegato scheda di iscrizione da consegnare entro **giovedì 16 luglio 2026**.

Per info contattate i nostri uffici.

[SchedaAdesioneDatoriLavoro](#)

Idroelettrico, estate difficile: produzione giù fino al 40%

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026
[selezione articoli 14 lug 2026 20](#)

Fs, via libera al nuovo Cda: Strisciuglio scelto come ad

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026
[selezione articoli 14 lug 2026 18](#)

«Logistica, la filiera cerca 150mila nuovi occupati entro il 2029»

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026
[selezione articoli 14 lug 2026 16](#)

Moda e arredo, assegnati i premi di Start up your design

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026

[selezione articoli 14 lug 2026 14](#)

Fresco, il manager globalizzatore “Così diventai il ministro dell’auto”

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026

[selezione articoli 14 lug 2026 13](#)

La svolta in Consob Per la presidenza c'è l'economista Stazi

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026

[selezione articoli 14 lug 2026 11](#)

Stellantis cresce negli Usa Volkswagen conferma “50 mila posti da tagliare”

scritto da datiweb | Febbraio 23, 2026

[selezione articoli 14 lug 2026 10](#)