

# **CONFINDUSTRIA | Iniziativa di solidarietà per i territori colpiti dal ciclone Harry**

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 23, 2026



A seguito dei gravi effetti provocati dal ciclone Harry, che ha colpito le regioni di Calabria, Sardegna e Sicilia causando ingenti danni alle comunità locali e al tessuto produttivo, Confindustria ha deciso di promuovere un'iniziativa di solidarietà a sostegno dei territori interessati.

In stretto raccordo con il Dipartimento di Protezione Civile, sono state definite le modalità più efficaci per far pervenire un aiuto.

Confindustria ha quindi attivato un conto corrente dedicato esclusivamente alla raccolta fondi per le emergenze.

L'intero ammontare delle donazioni sarà versato presso le contabilità speciali dei Commissari Delegati delle regioni colpite.

Il contributo raccolto sarà poi destinato, sulla base di un'apposita ordinanza della Protezione Civile, al finanziamento di interventi infrastrutturali urgenti, fra cui anche il ripristino dei moli di attracco delle isole minori, gravemente danneggiati dal ciclone.

**Di seguito i riferimenti del conto corrente, che sarà attivo per le donazioni, fiscalmente deducibili, fino al 31 maggio 2026:**

**Intestazione conto: Confindustria Donazioni Emergenze**

IBAN IT66L0103003374000001320620

BIC PASCITM1A33

---

# **INTERNAZIONALIZZAZIONE | SIMEST Executive Program Internazionalizzazione Mezzogiorno. Partecipazione Gratuita per 30 aziende (cronologico). Aperte le iscrizioni**

scritto da Monica De Carluccio | Febbraio 23, 2026



A partire dal 7 novembre 2025 SIMEST promuove un Executive program con Luiss Business School <https://www.simest.it/consimest/executive-program-simest-luiss/>.

Si tratta di un Executive Program sui mercati strategici dedicato a massimo n° 30 PMI del Mezzogiorno.

**Com'è strutturato**

Il percorso formativo, *gratuito*, è strutturato in un modulo introduttivo e 5 moduli sui mercati strategici, per un totale di 6 (sei) moduli da 16 (sedici) ore l'uno più 1 giornata

conclusiva per una formazione **complessiva di 104 ore**.

La partecipazione al Custom Executive Program è prevista a **week end alternati** (venerdì e sabato intere giornate), principalmente in presenza *presso la sede di Luiss Business School a Roma* e, in via residuale, via web.

#### **Requisiti di ammissione:**

1. ***Sede legale e operativa al Sud***
2. ***Fatturato export min 3% oppure appartenenza a settori strategici con un piano di sviluppo all'estero***
3. ***Aver depositato 2 bilanci completi***
4. ***Avere ricavi >3mln e EBITDA e Utili >0***
5. ***Non trovarsi in condizioni di criticità (e se clienti con SIMEST, risultare in bonis).***

A parità di requisiti, quale criterio di selezione verrà seguito *l'ordine cronologico di arrivo delle richieste*.

#### **Come candidarsi:**

La domanda va redatta sull'apposito **modulo**, corredato dalla documentazione richiesta sulla base dei requisiti di accesso, da una Lettera Motivazionale (max 1 pagina) e da una presentazione istituzionale o brochure aziendale.

L'intero plico, firmato digitalmente, va inviata all'indirizzo **[customprograms@luissbusinessschool.it](mailto:customprograms@luissbusinessschool.it)** **entro e non oltre il 24 ottobre 2025**.

In allegato, la locandina e il bando; tutti i dettagli e la modulistica sono reperibili sulla **[pagina dedicata](#)**.

**[Avviso-Custom-Executive-Program\\_CLEAN](#)**      **[master-simest-luiss\\_locandina\\_26set](#)**

**Al fine di monitorare le adesioni e la selezione di aziende iscritte a Confindustria Salerno, invitiamo a segnalare ai nostri uffici (Monica De Carluccio**

[m.decarluccio@confindustria.sa.it](mailto:m.decarluccio@confindustria.sa.it)) le candidature.

---

# **Seminario: “Il nuovo Accordo Stato-Regioni sulla formazione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro” – martedì 17 giugno 2025, ore 14.30, presso Confindustria Salerno**

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 23, 2026



Il prossimo 17 giugno, alle ore 14.30, presso la nostra sede, si terrà il convegno “Il nuovo Accordo Stato-Regioni sulla formazione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro”.

L’evento, organizzato da Confindustria Salerno, intende analizzare le principali novità introdotte dal nuovo Accordo.

A tal proposito, dopo i saluti istituzionali, è previsto l’intervento del Dott. Fabio Pontrandolfi – Dirigente Area Lavoro, Welfare e Capitale Umano di Confindustria.

Nel corso del seminario, saranno inoltre illustrate le nuove Linee di indirizzo, elaborate dall’Organismo Paritetico Provinciale di Salerno, per la formazione dei lavoratori in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per la partecipazione all'evento è necessario registrare [qui la propria presenza](#) o cliccare il tasto dedicato presente sul programma allegato.

All.to

[Locandina Salute e Sicurezza\\_17 Giugno 2025](#)

#### RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)

---

## COMUNICAZIONE | CAVALIERI DEL LAVORO: Conferimenti 2025

scritto da Angelica Agresta | Febbraio 23, 2026



E' stata pubblicata la circolare del MIMIT – allegata – che illustra l'iter per il conferimento dell'onorificenza di Cavaliere del Lavoro per la sessione 2025.

Sono confermate tutte le condizioni e i passaggi fondamentali per la presentazione delle candidature previsti nelle precedenti sessioni, che si riepilogano di seguito:

- invio delle proposte di candidatura ai Prefetti competenti per territorio (residenza del candidato) **entro il termine perentorio del 15 gennaio 2025;**
- trasmissione della candidatura anche al MIMIT all'indirizzo pec: [gabinetto@pec.mise.gov.it](mailto:gabinetto@pec.mise.gov.it), **sempre nel termine perentorio del 15 gennaio 2025**, con indicazione del nominativo e dei recapiti diretti del segnalante

nonché del funzionario responsabile del procedimento (telefono, cellulare di servizio, e-mail)

- acquisizione del preventivo consenso degli interessati per la comunicazione dei dati personali al Prefetto ed agli altri soggetti del procedimento
- impossibilità di ripresentare la candidatura – e quindi necessità di saltare una sessione – per coloro che hanno già partecipato consecutivamente negli anni 2022, 2023 e 2024, senza il conseguimento dell'idoneità
- attestazione verificabile di un contributo alla implementazione delle attività aziendali o all'avvio di azioni imprenditoriali diverse (ad esempio, spin-off dell'azienda originaria) per la valutazione delle proposte di candidatura di congiunti di soggetti già insigniti

La proposta di candidatura deve necessariamente contenere i seguenti elementi:

- generalità complete (cognome, nome, luogo e data di nascita)
- luogo di residenza (comune, provincia e indirizzo)
- codice fiscale
- nominativo e recapiti diretti del segnalante e/o del funzionario responsabile del procedimento (telefono, cellulare di servizio, e-mail)
- soggetto proponente
- motivazioni di merito, ovvero il presupposto del conferimento del titolo onorifico
- CV del candidato da cui si evince l'attività di riferimento, datato, sottoscritto e recante il consenso al trattamento dei dati secondo la normativa vigente

Alla proposta non è necessario allegare alcuna altra documentazione, ad eccezione di una eventuale breve relazione personale e professionale del candidato, con l'indicazione delle attività aziendali e delle motivazioni di carattere e contenuto reputazionale ed imprenditoriale, riferite

soprattutto ad azioni legate allo sviluppo del territorio, alla sicurezza dell'ambiente lavorativo e all'ambito sociale che non possono essere reperite dalle analisi delle Prefetture.

L'istruttoria farà riferimento al triennio 2021-2023.

Requisiti indispensabili e qualificanti per l'accettazione della candidatura e, quindi, il conseguimento dell'onorificenza:

- specchiata condotta civile e morale e assenza di procedimenti giudiziari, in corso o passati in giudicato
- attività imprenditoriale continuativa per venti anni, con posizioni di responsabilità apicale e di grado rilevante secondo evidenza della visura camerale: Presidente, Amministratore Delegato, Amministratore Unico, Direttore Generale. L'incarico di Consigliere Delegato dovrà essere puntualmente qualificato mentre per quanto concerne il management, tenuto conto della varietà delle soluzioni presenti nel panorama imprenditoriale, le posizioni saranno valutate caso per caso
- puntuale adempimento di obblighi tributari, previdenziali ed assistenziali
- nessuna attività economica e commerciale lesiva dell'economia nazionale

Inoltre concorrono a formare motivo di particolare benemerita l'aver operato per l'elevazione economica e sociale dei lavoratori, contribuendo all'eliminazione dei divari esistenti, per lo sviluppo della cooperazione nonché in aree o in campi di attività economicamente depressi.

[CIRCOLARE\\_CAVALIERI\\_DEL\\_LAVORO\\_2025\\_-VF](#)

Al fine di seguire l'iter delle candidature si chiede di inoltrare la documentazione inviata al Prefetto anche in Confindustria Salerno ([a.agresta@confindustria.sa.it](mailto:a.agresta@confindustria.sa.it))

---

# AMBIENTE | Comunicazione della Commissione UE: documento di orientamento sul Regolamento imballaggi PPWR

scritto da Maria Rosaria Zappile | Febbraio 23, 2026



Con la Comunicazione C/2026/3084, la Commissione Europea ha pubblicato il documento di orientamento relativo al Regolamento (UE) 2025/40 sugli imballaggi e i rifiuti di imballaggio, entrato in vigore l'11 febbraio 2025 e applicabile dal 12 agosto 2026.

Il testo, pubblicato nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea del 10 giugno scorso, costituisce la traduzione in lingua italiana del "Guidance Document" già adottato dalla Commissione il 30 marzo u.s. e **fornisce chiarimenti interpretativi su diverse disposizioni del nuovo quadro normativo**, anche alla luce delle richieste pervenute da Stati membri, operatori economici e portatori di interesse.

La Commissione precisa che il documento non ha carattere normativo e non modifica né integra il Regolamento, ma è volto a favorirne un'applicazione uniforme in tutta l'Unione europea.

[Comunicazione CE 10 06 2026](#)

Area Servizi alle Imprese (Mariarosaria Zappile 089200842  
[m.zappile@confindustria.sa.it](mailto:m.zappile@confindustria.sa.it))

---

# LAVORO | Premi di risultato e conversione in welfare: risoluzione Agenzia delle Entrate n. 22/2026

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 23, 2026



Con la Risoluzione n. 22/2026, in allegato, l'Agenzia delle Entrate è intervenuta per chiarire alcuni profili applicativi delle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2026 in materia di premi di risultato e somme erogate a titolo di partecipazione agli utili.

Il documento prende le mosse dai quesiti pervenuti all'Ente in merito al nuovo assetto del regime di tassazione agevolata previsto per i premi di produttività corrisposti ai lavoratori del settore privato negli anni 2026 e 2027.

Come noto, la normativa ha confermato l'applicazione dell'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle relative addizionali, introducendo tuttavia due rilevanti modifiche: la riduzione dell'aliquota all'1% e l'elevazione del limite massimo di imponibile agevolabile da 3.000 a 5.000 euro lordi annui.

Il chiarimento principale riguarda l'ipotesi in cui il lavoratore, in alternativa all'erogazione monetaria del premio, scelga di convertire le somme in beni e servizi di welfare aziendale ai sensi dell'articolo 51 del TUIR, secondo quanto consentito dalla disciplina dei premi di risultato.

In tale contesto, era stato sollevato il dubbio se il nuovo

limite di 5.000 euro dovesse applicarsi anche a queste forme di conversione in servizi welfare.

L'Agenzia delle Entrate ha risolto la questione in senso positivo, adottando una lettura sistematica della normativa.

È stato infatti chiarito che la facoltà di conversione del premio in welfare non altera la natura agevolata dell'erogazione e che, pertanto, anche in tali ipotesi trova applicazione il nuovo limite di 5.000 euro previsto dalla Legge di Bilancio 2026.

Ne consegue che il regime fiscale di favore, sia in caso di erogazione monetaria sia in caso di conversione in benefit, opera entro il medesimo plafond aggiornato.

La Risoluzione richiama infine la continuità con i precedenti documenti di prassi in materia (circolari n. 5/E del 7 marzo 2024, n. 23/E del 1° agosto 2023, n. 5/E del 29 marzo 2018 e n. 28/E del 2016), che restano applicabili per quanto compatibili con il nuovo quadro normativo.

All.to

[AdE-risoluzione-22-2026-pdr](#)

**RELAZIONI INDUSTRIALI:**

**Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)**

**Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)**

---

# Webinar: Regolamento UE PPWR sugli imballaggi e rifiuti di imballaggio e Green claims – Disponibili le slides

scritto da Maria Rosaria Zappile | Febbraio 23, 2026



Pubblichiamo le slides relative al webinar: Regolamento UE PPWR sugli imballaggi e rifiuti di imballaggio e Green claims” dello scorso 10 giugno, organizzato nell’ambito del Roadshow CONAI 2026.

Allegato:

[webinar\\_PPWR\\_10.06.26\\_CONAI](#)

---

## LAVORO | Indagine sul Lavoro Confindustria Salerno – chiusura della rilevazione al 30 giugno 2026

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 23, 2026



Prosegue l’indagine sul mercato del lavoro promossa da Confindustria Salerno, finalizzata ad approfondire le principali dinamiche occupazionali del territorio e ad acquisire elementi utili per orientare le future attività di rappresentanza e di supporto alle imprese associate.

Le aziende che non avessero ancora partecipato sono invitate a compilare il questionario, al link [INDAGINE LAVORO](#), entro il **prossimo 30 giugno**, data fissata per la conclusione della rilevazione.

Il contributo di ciascuna impresa è particolarmente importante per garantire una rappresentazione quanto più completa e significativa delle esigenze del sistema produttivo locale.

Per eventuali chiarimenti o necessità di supporto, i funzionari dell'Area Relazioni Industriali Giuseppe Baselice e Francesco Cotini (tel. 089.200829 / 089.200815) restano a completa disposizione.

#### **RELAZIONI INDUSTRIALI:**

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)

---

# **Polizza catastrofale obbligatoria per accedere al bando INAIL ISI**

scritto da Giuseppe Baselice | Febbraio 23, 2026

[selezione articoli\\_11 giugno2026 44](#)

---

# **Federvini: «Chiudere al più presto l'accordo sui dazi con gli Stati Uniti»**

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 23, 2026  
[selezione articoli\\_11 giugno2026 40](#)

---

# **Gozzi: bene più manifattura Ue ma il percorso è inadeguato**

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 23, 2026  
[selezione articoli\\_11 giugno2026 30](#)

---

# **Orsini: emissioni CO2 , miope parlare in Europa di contrattazione politica**

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 23, 2026  
[selezione articoli\\_11 giugno2026 28](#)

---

# **Intelligenza artificiale e lavoro, nulle le decisioni automatizzate**

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 23, 2026  
[selezione articoli\\_11 giugno2026 23](#)

---

# **Verso il primo sì al decreto Lavoro Dal salario giusto a gli incentivi, le novità**

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 23, 2026  
[selezione articoli\\_11 giugno2026 21](#)