

# INTERNAZIONALIZZAZIONE | SIMEST Executive Program Internazionalizzazione Mezzogiorno. Partecipazione Gratuita per 30 aziende (cronologico). Aperte le iscrizioni

scritto da Monica De Carluccio | Ottobre 7, 2025

A partire dal 7 novembre 2025 SIMEST promuove un Executive program con Luiss Business School <https://www.simest.it/consimest/executive-program-simest-luiss/>.

Si tratta di un Executive Program sui mercati strategici dedicato a massimo n° 30 PMI del Mezzogiorno.

## Com'è strutturato

Il percorso formativo, **gratuito**, è strutturato in un modulo introduttivo e 5 moduli sui mercati strategici, per un totale di 6 (sei) moduli da 16 (sedici) ore l'uno più 1 giornata conclusiva per una formazione complessiva di 104 ore.

La partecipazione al Custom Executive Program è prevista a week end alternati (venerdì e sabato intere giornate), principalmente in presenza presso la sede di Luiss Business School a Roma e, in via residuale, via web.

## Requisiti di ammissione:

1. Sede legale e operativa al Sud
2. Fatturato export min 3% oppure appartenenza a settori

- strategici con un piano di sviluppo all'estero*
- 3. Aver depositato 2 bilanci completi*
  - 4. Avere ricavi >3mln e EBITDA e Utili >0*
  - 5. Non trovarsi in condizioni di criticità (e se clienti con SIMEST, risultare in bonis).*

A parità di requisiti, quale criterio di selezione verrà seguito *l'ordine cronologico di arrivo delle richieste.*

#### **Come candidarsi:**

La domanda va redatta sull'apposito [modulo](#), corredato dalla documentazione richiesta sulla base dei requisiti di accesso, da una Lettera Motivazionale (max 1 pagina) e da una presentazione istituzionale o brochure aziendale.

L'intero plico, firmato digitalmente, va inviata all'indirizzo [customprograms@luissbusinessschool.it](mailto:customprograms@luissbusinessschool.it) **entro e non oltre il 24 ottobre 2025.**

In allegato, la locandina e il bando; tutti i dettagli e la modulistica sono reperibili sulla [pagina dedicata](#).

[Avviso-Custom-Executive-Program\\_CLEAN](#)      [master-simest-luiss\\_locandina\\_26set](#)

**Al fine di monitorare le adesioni e la selezione di aziende iscritte a Confindustria Salerno, invitiamo a segnalare ai nostri uffici (Monica De Carluccio [m.decarluccio@confindustria.sa.it](mailto:m.decarluccio@confindustria.sa.it)) le candidature.**

---

## **Seminario: “Il nuovo Accordo**

# **Stato-Regioni sulla formazione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro” – martedì 17 giugno 2025, ore 14.30, presso Confindustria Salerno**

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 7, 2025

Il prossimo **17 giugno, alle ore 14.30**, presso la nostra sede, si terrà il convegno “**Il nuovo Accordo Stato-Regioni sulla formazione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro**”.

L'evento, organizzato da Confindustria Salerno, intende analizzare le principali novità introdotte dal nuovo Accordo.

A tal proposito, dopo i saluti istituzionali, è previsto l'intervento del Dott. Fabio Pontrandolfi – Dirigente Area Lavoro, Welfare e Capitale Umano di Confindustria.

Nel corso del seminario, saranno inoltre illustrate le nuove Linee di indirizzo, elaborate dall'Organismo Paritetico Provinciale di Salerno, per la formazione dei lavoratori in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per la partecipazione all'evento è necessario registrare [qui la propria presenza](#) o cliccare il tasto dedicato presente sul programma allegato.

All.to

[Locandina Salute e Sicurezza\\_17 Giugno 2025](#)

**RELAZIONI INDUSTRIALI:**

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)

---

# COMUNICAZIONE | CAVALIERI DEL LAVORO: Conferimenti 2025

scritto da Angelica Agresta | Ottobre 7, 2025

E' stata pubblicata la circolare del MIMIT – allegata – che illustra l'iter per il conferimento dell'onorificenza di Cavaliere del Lavoro per la sessione 2025.

Sono confermate tutte le condizioni e i passaggi fondamentali per la presentazione delle candidature previsti nelle precedenti sessioni, che si riepilogano di seguito:

- invio delle proposte di candidatura ai Prefetti competenti per territorio (residenza del candidato) **entro il termine perentorio del 15 gennaio 2025;**
- trasmissione della candidatura anche al MIMIT all'indirizzo pec: [gabinetto@pec.mise.gov.it](mailto:gabinetto@pec.mise.gov.it), **sempre nel termine perentorio del 15 gennaio 2025**, con indicazione del nominativo e dei recapiti diretti del segnalante nonché del funzionario responsabile del procedimento (telefono, cellulare di servizio, e-mail)
- acquisizione del preventivo consenso degli interessati per la comunicazione dei dati personali al Prefetto ed agli altri soggetti del procedimento
- impossibilità di ripresentare la candidatura – e quindi necessità di saltare una sessione – per coloro che hanno già partecipato consecutivamente negli anni 2022, 2023 e 2024, senza il conseguimento dell'idoneità

- attestazione verificabile di un contributo alla implementazione delle attività aziendali o all'avvio di azioni imprenditoriali diverse (ad esempio, spin-off dell'azienda originaria) per la valutazione delle proposte di candidatura di congiunti di soggetti già insigniti

La proposta di candidatura deve necessariamente contenere i seguenti elementi:

- generalità complete (cognome, nome, luogo e data di nascita)
- luogo di residenza (comune, provincia e indirizzo)
- codice fiscale
- nominativo e recapiti diretti del segnalante e/o del funzionario responsabile del procedimento (telefono, cellulare di servizio, e-mail)
- soggetto proponente
- motivazioni di merito, ovvero il presupposto del conferimento del titolo onorifico
- CV del candidato da cui si evince l'attività di riferimento, datato, sottoscritto e recante il consenso al trattamento dei dati secondo la normativa vigente

Alla proposta non è necessario allegare alcuna altra documentazione, ad eccezione di una eventuale breve relazione personale e professionale del candidato, con l'indicazione delle attività aziendali e delle motivazioni di carattere e contenuto reputazionale ed imprenditoriale, riferite soprattutto ad azioni legate allo sviluppo del territorio, alla sicurezza dell'ambiente lavorativo e all'ambito sociale che non possono essere reperite dalle analisi delle Prefetture.

L'istruttoria farà riferimento al triennio 2021-2023.

Requisiti indispensabili e qualificanti per l'accettazione della candidatura e, quindi, il conseguimento

dell'onorificenza:

- specchiata condotta civile e morale e assenza di procedimenti giudiziari, in corso o passati in giudicato
- attività imprenditoriale continuativa per venti anni, con posizioni di responsabilità apicale e di grado rilevante secondo evidenza della visura camerale: Presidente, Amministratore Delegato, Amministratore Unico, Direttore Generale. L'incarico di Consigliere Delegato dovrà essere puntualmente qualificato mentre per quanto concerne il management, tenuto conto della varietà delle soluzioni presenti nel panorama imprenditoriale, le posizioni saranno valutate caso per caso
- puntuale adempimento di obblighi tributari, previdenziali ed assistenziali
- nessuna attività economica e commerciale lesiva dell'economia nazionale

Inoltre concorrono a formare motivo di particolare benemerenza l'aver operato per l'elevazione economica e sociale dei lavoratori, contribuendo all'eliminazione dei divari esistenti, per lo sviluppo della cooperazione nonché in aree o in campi di attività economicamente depressi.

[CIRCOLARE\\_CAVALIERI\\_DEL\\_LAVORO\\_2025\\_-\\_VF](#)

Al fine di seguire l'iter delle candidature si chiede di inoltrare la documentazione inviata al Prefetto anche in Confindustria Salerno ([a.agresta@confindustria.sa.it](mailto:a.agresta@confindustria.sa.it))

---

# **TURISMO | “Invito HospitalitySud 2026 – Napoli, 19 e 20 febbraio INGRESSO GRATUITO”**

scritto da Angela Amaturò | Ottobre 7, 2025

La settima edizione di HospitalitySud – il salone dedicato alle forniture, ai servizi, alla formazione per l’hotellerie e l’extralberghiero – avrà luogo giovedì 19 e venerdì 20 febbraio presso la Stazione Marittima di Napoli.

HospitalitySud, che si svolge con il patrocinio dell’Unione Industriali Napoli, è il prestigioso appuntamento del Sud Italia per gli operatori e professionisti del mondo dell’ospitalità: i titolari, i manager, il personale delle strutture ricettive avranno accesso GRATUITO al Salone Espositivo, con Aziende che rappresentano numerosi settori merceologici, e al Programma Conferenze.

E’ possibile registrarsi prima attraverso la piattaforma Eventbrite: <https://hospitalitysud2026.eventbrite.it/>

Le Aziende presenti nel Salone Espositivo rappresentano numerosi settori merceologici. Per consultare l’elenco degli espositori: <https://hospitalitysud.it/espositori-2026/>

HospitalitySud propone un ricco programma di Incontri e Seminari di aggiornamento professionale, due giornate di confronto e approfondimento dedicate ai grandi temi che stanno ridisegnando il futuro dell’ospitalità: innovazione tecnologica, sostenibilità, design, governance dei territori, valorizzazione delle professionalità e sviluppo turistico. Per consultare il programma: <https://hospitalitysud.it/programma-2026/>

Infine, HospitalitySud 2026 presenta il Focus “Sala, Bar e Cucina”, incontri a cura delle Associazioni Professionali:  
<https://hospitalitysud.it/focus-hospitalitysud-2026/>

Allegato invito [INVITO HS2026](#)

Turismo (Angela Amaturò 089200821 –  
[a.amaturò@confindustria.sa.it](mailto:a.amaturò@confindustria.sa.it))

---

## SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da datiweb | Ottobre 7, 2025



<https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2026/02/selezione-articoli-6-feb.-2026.pdf>

---

## Destinazioni turistiche «Un progetto condiviso tra pubblico e privato»

scritto da datiweb | Ottobre 7, 2025

[selezione articoli 6 feb. 2026 1](#)

---

# **La BCC Monte Pruno apre la sua filiale a Nocera Inferiore**

scritto da datiweb | Ottobre 7, 2025  
[selezione articoli 6 feb. 2026 7](#)

---

# **Zes unica e Pnrr spingono il SudCrescita legata agli aiuti statali**

scritto da datiweb | Ottobre 7, 2025  
[selezione articoli 6 feb. 2026 8](#)

---

# **Zona economica speciale, il patto tra Abi e struttura di missione rilancia le imprese**

scritto da datiweb | Ottobre 7, 2025  
[selezione articoli 6 feb. 2026 12](#)

---

# **Tassa sui pacchi verso il rinvio al 1° luglio 2026**

scritto da datiweb | Ottobre 7, 2025

[selezione articoli 6 feb. 2026 29](#)

---

# **La Ue deve rompere gli schemi con decisioni rapide e cooperazioni**

scritto da datiweb | Ottobre 7, 2025

[selezione articoli 6 feb. 2026 34](#)

---

# **L'Agenzia delle entrate scova 200mila evasori resta il nodo dell'Iva**

scritto da datiweb | Ottobre 7, 2025

[selezione articoli 6 feb. 2026 40](#)

---

# LAVORO | Modifiche alla disciplina del Fondo di Tesoreria – Indicazioni amministrative e operative: circolare INPS n. 12/2026

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 7, 2025

Come noto, l'articolo 1, comma 203, della legge 30 dicembre 2025, n. 199 (c.d. legge di Bilancio 2026), modifica il comma 756 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, aggiungendo, in fine, i seguenti periodi: *“Con effetto sui periodi di paga decorrenti dal 1° gennaio 2026, sono tenuti al versamento del contributo di cui al presente comma anche i datori di lavoro che hanno raggiunto o raggiungono, negli anni successivi a quello di inizio dell'attività, la soglia dimensionale di cui al terzo periodo, prendendo a riferimento la media annuale dei lavoratori in forza nell'anno solare precedente all'anno del periodo di paga considerato, e, limitatamente al periodo 2026-2027, a condizione che, nel medesimo anno solare, la predetta media annuale non sia inferiore a sessanta addetti alle proprie dipendenze. Con effetto sui periodi di paga decorrenti dal 1° gennaio 2032, sono altresì tenuti al versamento del contributo di cui al presente comma i datori di lavoro che occupano alle proprie dipendenze un numero di addetti pari o superiore a quaranta o che raggiungono, anche negli anni successivi a quello di inizio dell'attività, la soglia dimensionale di quaranta addetti alle proprie dipendenze, prendendo a riferimento*

*la media annuale dei lavoratori in forza nell'anno solare precedente all'anno del periodo di paga considerato".*

In particolare, a seguito della descritta novella, relativamente all'ambito di applicazione della norma, viene meno il rilievo esclusivo della dimensione occupazionale del datore di lavoro rilevata con riferimento al primo anno di attività, attribuendo rilevanza anche all'incremento del numero dei lavoratori eventualmente intervenuto negli anni successivi.

In sede di prima applicazione, limitatamente al periodo 2026-2027, la media annuale dei lavoratori da considerare ai fini dell'obbligo contributivo non deve essere inferiore a 60 addetti alle proprie dipendenze.

Inoltre, con effetto sui periodi di paga decorrenti dal 1° gennaio 2032, l'obbligo di versamento si estende anche ai datori di lavoro che occupano alle proprie dipendenze un numero di addetti pari o superiore a 40 o che raggiungono tale soglia negli anni successivi all'inizio dell'attività, calcolata sempre sulla base della media annuale dei lavoratori in forza nell'anno solare precedente all'anno del periodo di paga considerato.

Nel silenzio della disposizione in ordine al requisito dimensionale applicabile per il periodo 2028-2031, continua a trovare applicazione il requisito dimensionale ordinario di almeno 50 addetti, già previsto dalla disciplina generale in materia di conferimento delle quote del trattamento di fine rapporto (TFR) al Fondo di Tesoreria.

L'obbligo di versamento degli accantonamenti al Fondo di Tesoreria ricorre, peraltro, in tutti i casi in cui il lavoratore non aderisce alle forme pensionistiche complementari secondo le modalità di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252, come modificato

dal comma 204 dell'articolo 1 della legge di Bilancio 2026. In tali ipotesi, il TFR maturando resta regolato dall'articolo 2120 del codice civile e le relative quote devono essere versate al Fondo di Tesoreria qualora il datore di lavoro soddisfi i requisiti dimensionali previsti dalla normativa.

Con la circolare n.12/2026, in allegato, l'INPS fornisce le prime indicazioni amministrative e operative in ordine alle modifiche apportate alla disciplina del Fondo di Tesoreria introdotte dalle nuove disposizioni normative. Eventuali ulteriori istruzioni di dettaglio, anche con riferimento agli adempimenti procedurali e applicativi, saranno fornite dall'Istituto con successive circolari e messaggi.

Per tutto quanto non espressamente illustrato nella presente circolare, restano ferme le indicazioni fornite con la circolare n. 70 del 3 aprile 2007 e nelle successive circolari e messaggi pubblicati dall'istituto in materia.

Per ulteriori approfondimenti, si rimanda alla lettura della circolare allegata.

All.to

[Circolare\\_INPS\\_n.12-2026](#)

#### **RELAZIONI INDUSTRIALI:**

**Giuseppe Baselice** 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

**Francesco Cotini** 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)